



Head Office of BAT Bangladesh



Mr. Arun Kaul
Managing Director
British American Tobacco Bangladesh



ABOUT US

The presence of British American Tobacco in this part of the world can be traced back to 1910. Beginning the journey as Imperial Tobacco 100 years ago, the Company set up its first sales depot at Armanitola in Dhaka. After the partition of India in 1947, Pakistan Tobacco Company was established in 1949. The first factory in Bangladesh (the then East Pakistan) was setup in 1949 at Fauzdarhat in Chittagong. In 1965, the second factory of Pakistan Tobacco Company went into production in Mohakhali, Dhaka. Then it became Bangladesh Tobacco Company Limited in 1972 immediately after Bangladesh's independence. In 1998, the Company changed its name and identity to British American Tobacco Bangladesh aligning the corporate identity with other operating companies in the British American Tobacco Group.

BAT Bangladesh is a part of BAT plc, the world's most international tobacco group, with brands sold in 180 markets around the world.

We make high quality tobacco products for the diverse preferences of consumers, spanning the business 'from crop to consumer' and we are committed to embedding the principles of corporate social responsibility Group-wide.

Our Shareholders

We were among the first companies to be listed on the Dhaka and Chittagong Stock Exchanges and currently ranked amongst the top 15 companies in terms of market capitalisation. British American Tobacco Group holds 65.91% of our shares; 17.41% is owned by Investment Corporation of Bangladesh; Shadharan Bima Corporation, Bangladesh Shilpa Rin Sangstha, Government of People's Republic of Bangladesh, Sena Kallyan Sangstha own 4.71% and a further 11.97% is owned by other shareholders.

Our Portfolio of Products

Our success comes from satisfying informed adult smokers. We manufacture and market high quality and well established international cigarette brands. The brand portfolio of BAT Bangladesh currently consists of Benson & Hedges, John Player Gold Leaf, Pall Mall, Capstan, Star, Scissors, Pilot and Bristol.

Our Operations

We grow our tobacco leaves through our registered farmers in Kushtia, Chittagong, Manikganj and Rangpur zones. Both our Head Office and Cigarette Manufacturing Plant are located in Mohakhali, Dhaka. We have one Green Leaf Threshing Plant in Kushtia and a Redrying Plant in Manikganj.

Our People – Our Strength

BAT Bangladesh employs more than 1,186 people directly and about 50,000 people indirectly as farmers, distributors and local suppliers. We take great pride in saying that BAT Bangladesh is one of the most preferred employers in the country. It is our pool of talented people who bring their difference everyday and make BAT Bangladesh a great place to work for all of us.

Our Contribution

BAT Bangladesh is one of the largest multinational companies in Bangladesh. Consequently, we are also one of the largest private sector tax payers in the form of Supplementary Duty and Value Added Tax. Over time, we have successfully established ourselves as the Company contributing to economic, social and human resource development.



CONTENTS

About us	03
Our Business Principles	07
Corporate Profile	09
Board of Directors	10
Executive Committee	14
Notice of Annual General Meeting	19
Directors' Report 2010	22
Financial Statements	34
Statement of Internal Control	60
Audit Committee Report	65
Corporate Governance Statement	67
Snapshots from 2010	72
Corporate Social Responsibility	78
Battle of Minds	84
BAT Bangladesh- 100 years of excellence	90
বার্ষিক সাধারণ সভার বিজ্ঞপ্তি	108
আর্থিক বিবরণীসমূহ	112
প্রতিনিধিত্ব	137

Our Business Principles





THE PRINCIPLE OF MUTUAL BENEFIT

The principle of **Mutual Benefit** is the basis on which we build our relationships with the stakeholders. We are primarily in business to build long term shareholder value and we believe the best way to do this is to seek to understand and take account of the needs of all our stakeholders.



THE PRINCIPLE OF RESPONSIBLE PRODUCT STEWARDSHIP

The principle of **Responsible Product Stewardship** is the basis on which we meet consumer demand for a legal product that is a cause of serious diseases. Therefore, our products and brands should be developed, manufactured and marketed in a responsible manner. We aspire to develop tobacco products with critical mass appeal that will, over time, be recognised by scientific and regulatory authorities as posing substantially reduced risks to health.



THE PRINCIPLE OF GOOD CORPORATE CONDUCT

The principle of **Good Corporate Conduct** is the basis on which all our businesses should be managed. Business success brings with it an obligation for high standards of behaviour and integrity in everything we do and wherever we operate. These standards should not be compromised for the sake of results.

এ আমার দেশ, এ আমার প্রেম

ইতিহাসের তবিলে থেকে মুগা মুগা কুসুমের অসীম
জাতি ও ধর্মের মানুষ এসে দাঁড়ি গড়ে তুলেছে একেবারে সীমাহীন।
জাতির সীমিত নবীনতা সীমিত ধর্মের অসীম সীমাহীন।
প্রাচীন স্থাপত্যের সৌন্দর্যকে অসীম সীমাহীন প্রেমের অসীম সীমাহীন
প্রাচীরে বেধে রাখা সীমিত সীমাহীন।

স্বদেশের সৌন্দর্যকে সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন
এই সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন
সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন সীমাহীন



১৯১০ সালে ব্রিটিশ আমেরিকান ট্যাকো
কম্পানি বাংলাদেশে প্রথমবারের
জন্য ট্যাকো বিক্রি করে।
১৯১০ সালে ব্রিটিশ আমেরিকান ট্যাকো
কম্পানি বাংলাদেশে প্রথমবারের
জন্য ট্যাকো বিক্রি করে।
১৯১০ সালে ব্রিটিশ আমেরিকান ট্যাকো
কম্পানি বাংলাদেশে প্রথমবারের
জন্য ট্যাকো বিক্রি করে।

১৯১০ সালে ব্রিটিশ আমেরিকান ট্যাকো
কম্পানি বাংলাদেশে প্রথমবারের
জন্য ট্যাকো বিক্রি করে।



The presence of British American Tobacco in this part of the world can be traced back to 1910.

Corporate Profile

Board of Directors

Mr. Golam Mainuddin	- Chairman
Mr. Arun Kaul	- Managing Director
Mr. K. H. Masud Siddiqui (Appointed on 14 October 2010)	- Independent Director
Mr. Dewan Zakir Hussain (Resigned on 14 October 2010)	- Independent Director
Mr. Kamrul Hasan	- Independent Director
Mr. Md. Fayekuzzaman (Appointed on 15 July 2010)	- Non-Executive Director
Mr. Md. Humayun Kabir (Resigned on 15 July 2010)	- Non-Executive Director
Mr. Mr. Shehzad Munim (Appointed on 14 October 2010)	- Non-Executive Director
Mr. Mark Drain	- Finance Director
Mr. Md. Mahbubur Rahman	- Legal Director

Company Secretary

Md. Mahbubur Rahman

Auditors

Rahman Rahman Huq

Audit Committee

Mr. Kamrul Hasan	- Chairman
Mr. Md. Fayekuzzaman	- Member
Mr. Golam Mainuddin	- Member
Mr. Imad Rahman	- Secretary

Board Compensation Committee

Mr. Golam Mainuddin	- Chairman
Mr. Arun Kaul	- Member
Mr. Mark Drain	- Member
Mr. Syed Imtiaz Faruque	-Secretary

Bankers

Standard Chartered Bank
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd.
Citibank N.A.
Commercial Bank of Ceylon Limited
Sonali Bank
Pubali Bank Limited

Registered Office

British American Tobacco Bangladesh Company Limited
New DOHS Road
Mohakhali
Dhaka 1206



**Board
of
Directors**





Mr. Golam Mainuddin
Chairman

Mr. Golam Mainuddin has been the Chairman of British American Tobacco Bangladesh since August 2008. After obtaining a Master's Degree from Dhaka University, Mr. Golam went on to serve for the next 40 years in agro-based industry and corporate management. He was a Tea Planter/ Garden Manager at Duncan Brothers from 1969 to 1982 and then with BAT Bangladesh where he was appointed as Head of Leaf in 1985. He was appointed to the Board of Directors in 1986 and was given the responsibility of Deputy Managing Director in 1997. Over 26 years in BAT Bangladesh, he was deeply involved in achieving self sufficiency in tobacco production with productivity as well as quality improvement of international standards and familiarising Bangladeshi Tobacco in the world market. He played a key role in popularising the afforestation programme of BAT Bangladesh. He is the committee member of Metropolitan Chamber of Commerce and Industry and played various roles of heading few sub-committees of Bangladesh Employers' Federation and MCCI. He is the Vice-Chairman of Bangladesh Cigarette Manufacturers' Association where he is playing an important role to ensure level playing field for the industry. Mr. Golam Mainuddin is the Independent Director of Advanced Chemical Industries (ACI) Bangladesh. He is also the Director of Federation of Bangladesh Chambers of Commerce and Industries (FBCCI) and has been entrusted with the responsibility as the steering committee's member from the private sector representing Bangladesh in the fourth United Nations conference on Least Developed Countries (LDC).



Mr. Kamrul Hasan
Non-Executive
Independent
Director

Mr. Kamrul Hasan obtained B.A (Hons.) and M.A in English (1st position) from Chittagong University. He completed diploma degree in Public Management and Development from Connecticut State University, USA. He also completed Diploma in Development Planning from Planning Academy, Dhaka. He was former Secretary of Ministry of Defence. Prior to this position, he was Additional Secretary in the Ministry of Finance (Finance Division). Before that he worked in important civil service positions of Government of Bangladesh i.e. Economic Relations Division of Finance Ministry, Ministry of Fisheries & Live Stock, Chairman of Jibon Bima Corporation, Director of Telephone Shilpo Shangstha and WASA. Mr. Kamrul Hasan has been Non-Executive Independent Director of BAT Bangladesh since 2004, representing Government's shares in the Company. Beside BAT Bangladesh, he is also representing the Government as a Director of Grameen Bank. He was awarded "University BLUE" by Chittagong University in 1974 for his remarkable achievement in study and extra curricular activities. He was a national level Tennis player during 1972-1979.



Mr. K. H. Masud Siddiqui
Non-Executive
Independent Director

Mr. K. H. Masud Siddiqui, after having completed Master's from the University of Dhaka, joined Bangladesh Civil Service in 1982. He has also earned a MA degree in Economics from Manchester University, England. He further received a Post Graduate Diploma in Development Administration and Management from the UK. He was appointed as Secretary of Ministry of Industries in September 2010. Before this, Mr. Siddiqui led Bangladesh Chemical Industries Corporation as the Chairman. In his around 30 years successful career in civil service, he held several important positions in both field administration and different Ministries. He also worked in the Prime Minister's Office in the capacity of Director. This position enabled him to work very closely with the Head of the Government. Mr. Siddiqui joined BAT Bangladesh Board of Directors in October 2010 as Non-Executive Independent Director, representing Government's shares in the Company. Besides BAT Bangladesh, he is also nominated by the Ministry of Industries to be Director of KAFCO, Basic Bank Limited and IPDC.



Mr. Md. Fayekuzzaman
Non-Executive Director

Mr. Md. Fayekuzzaman obtained B.Com Hons. M.Com in Management (1st Class). He completed his Post Graduation studies in Investment Planning, Appraisal and Management of Development Finance Institution from Bradford University, Bradford, United Kingdom. He was appointed Managing Director of Investment Corporation of Bangladesh (ICB) in July 2010. Prior to this position, he had been Deputy Managing Director of Agrani Bank since 2007. Before that, he was the General Manager of ICB. He was appointed as Non-Executive Director of BAT Bangladesh in July 2010, representing Government's shares in the Company.



Mr. Shehzad Munim
Non-Executive Director

Mr. Shehzad Munim joined BAT Bangladesh as Territory Officer in 1997 after graduating from Institute of Business Administration (IBA) of Dhaka University. Mr. Shehzad worked in different roles within BAT Bangladesh Marketing department before being seconded to BAT New Zealand as Group Brand Manager in 2003 and subsequently he took over the role of Head of Brand Marketing in BAT New Zealand in 2005. In 2006, he took the challenge of developing the innovations process in BAT Australasia as Product and Packaging Innovations Manager. In 2007, Shehzad returned to BAT Bangladesh as Head of Brand Marketing after completing 4 years of successful secondment in Australasia. In 2008, he assumed the role of Head of Marketing Bangladesh and delivered very strong business results. After completing a very successful tenure as Head of Marketing in Bangladesh, Mr. Shehzad has taken over the challenging role of Area Head of Marketing South Asia Area based in Islamabad, Pakistan. Mr. Shehzad was appointed as Non-executive Director in October 2010.



Mr. Arun Kaul
Managing Director

Mr. Arun Kaul was appointed as the Managing Director of BAT Bangladesh in July 2010. Prior to this assignment, he was the General Manager of BAT Taiwan. Mr. Arun joined BAT group in 1996 as the Area Country Head of BAT Oman and thereafter held various senior leadership roles in BAT Group such as Regional Manager - UAE; Trade Development Manager - GCC; Country Manager - Philippines; General Manager - Egypt; Special Project Manager - GCC; Programme Director - BAT Iran; Commercial Director - Vietnam. Mr. Arun obtained Master's Degree in Marketing Management from Kellogg Graduate School of Management, Northwestern University, U.S.A. in 1984. He holds an MBA degree majoring in Marketing from Indian Institute of Management, Kolkata in 1981 and a Bachelor degree in Mechanical Engineering from Indian Institute of Technology, Delhi in 1978.



Mr. Mark Drain
Finance Director

Mr. Mark Drain joined British American Tobacco Company in the United Kingdom. Starting as a trainee in the HR department he then moved to the Finance function and pursued a career that would take him through several varied finance roles based in different locations throughout the United Kingdom and then latterly in Singapore. In 1999, from Singapore he transferred to Poland and since then has served as Head of Finance in the vary different Group markets of Greece, Taiwan and Indonesia. He joined BAT Bangladesh as Head of Finance in October 2008.



Mr. Md. Mahbubur Rahman
Legal Director and
Company Secretary

Mr. Md. Mahbubur Rahman obtained a Master's degree in Marketing from the University of Dhaka in 1989. He joined BAT Bangladesh in 1998 after working for a few multinational corporations. Mr. Mahbub took the challenges of cross functional movements in his eighteen years career span which made him well experienced in Trade Marketing, Logistics, Finance, Audit, Corporate affairs, Company Secretarial and Legal affairs. Mr. Mahbub is a qualified lawyer as well as an accountant. He is a member of professional bodies such as Institute of Cost and Management Accountants, Institute of Internal Auditors, Institute of Chartered Secretaries and Institute of Directors. He is the General Secretary of Intellectual Property Association of Bangladesh. Mr. Mahbub has been a member of the Board of Directors of BAT Bangladesh since 2007.

Executive Committee





Mr. Arun Kaul
Managing Director

Mr. Arun Kaul was appointed as the Managing Director of BAT Bangladesh in July 2010. Prior to this assignment, he was the General Manager of BAT Taiwan. Mr. Arun joined BAT group in 1996 as the Area Country Head of BAT Oman and thereafter held various senior leadership roles in BAT Group such as Regional Manager - UAE; Trade Development Manager - GCC; Country Manager - Philippines; General Manager - Egypt; Special Project Manager - GCC; Programme Director - BAT Iran; Commercial Director – Vietnam. Mr. Arun obtained Master's Degree in Marketing Management from Kellogg Graduate School of Management, Northwestern University, U.S.A. in 1984. He holds an MBA degree majoring in Marketing from Indian Institute of Management, Kolkata in 1981 and a Bachelor degree in Mechanical Engineering from Indian Institute of Technology, Delhi in 1978.



Mr. Mark Drain
Finance Director

Mr. Mark Drain joined British American Tobacco Company in the United Kingdom. Starting as a trainee in the HR department he then moved to the Finance function and pursued a career that would take him through several varied finance roles based in different locations throughout the United Kingdom and then latterly in Singapore. In 1999, from Singapore he transferred to Poland and since then has served as Head of Finance in the vary different Group markets of Greece, Taiwan and Indonesia. He joined BAT Bangladesh as Head of Finance in October 2008.



Mr. Md. Mahbubur Rahman
Legal Director and
Company Secretary

Mr. Md. Mahbubur Rahman obtained a Master's degree in Marketing from the University of Dhaka in 1989. He joined BAT Bangladesh in 1998 after working for a few multinational corporations. Mr. Mahbub took the challenges of cross functional movements in his eighteen years career span which made him well experienced in Trade Marketing, Logistics, Finance, Audit, Corporate affairs, Company Secretarial and Legal affairs. Mr. Mahbub is a qualified lawyer as well as an accountant. He is a member of professional bodies such as Institute of Cost and Management Accountants, Institute of Internal Auditors, Institute of Chartered Secretaries and Institute of Directors. He is the General Secretary of Intellectual Property Association of Bangladesh. Mr. Mahbub has been a member of the Board of Directors of BAT Bangladesh since 2007.



Mr. Zafar Aslam Khan
Head of Supply Chain

Mr. Zafar Aslam Khan joined BAT as a Management Trainee after completion of his Mechanical Engineering degree in March 1996. Over the last 15 years, he has worked in various strategic roles in the Supply Chain function within Pakistan Tobacco Company and as Programme Manager for the Regional Supply Chain Programme in Malaysia which was involved in implementation of the global supply chain strategy. He has also served in the Marketing function and led a new market access project for a developing country. Zafar joined BAT Bangladesh in 2010 as Head of Supply Chain.



Mr. Raihan Rahman
Head of Marketing

Mr. Raihan Rahman joined BAT Bangladesh as Assistant IT Analyst in 1997 after graduating from University of South Dakota. He later moved to Marketing as a Territory Officer in 1998. Subsequently, he worked in various roles within Marketing department specializing in brand and portfolio strategy. Raihan took over as the Head of Trade Marketing & Distribution in 2007. During his time as Head of TM&D, BAT Bangladesh sold record volumes for two consecutive years. Raihan also drove the transformation of TM&D with passion by implementing a comprehensive route to market strategy review. Having successfully led sales and distribution, Raihan was appointed as Head of Marketing in 2010.



Mr. Syed Imtiaz Faruque
Head of Human Resources

Mr. Syed Imtiaz Faruque joined BAT Bangladesh in 1998 as a Management Trainee, successfully gaining experience in various HR roles. He was seconded to BAT Korea in 2005 as Organisation Development Manager. Imtiaz then moved to Cambodia as Head of HR in 2007. Imtiaz had been a key member of the ASPAC Winning Organisation Programme team from 2005 to 2008. He returned to BAT Bangladesh as Head of Human Resources in May 2008.



Mr. Zakir Ibne Hai
Head of CORA

Mr. Zakir Ibne Hai started his career in 1996 after completing MBA from IBA, Dhaka University. He joined BAT Bangladesh as Corporate Communications Manager in 2007 after working for subsidiaries of Reckitt Benckiser, Bayer and Telekom Malaysia in Bangladesh and India. Zakir has versatile experience in areas of communication, regulatory affairs, stakeholder management, marketing and media management. Zakir moved to the role of Regulatory Affairs Manager in April 2008 and assumed the responsibility of Head of Corporate and Regulatory Affairs (CORA) of BAT Bangladesh in May 2009.

The Legacy of Annual Reports



NOTICE OF ANNUAL GENERAL MEETING

NOTICE IS HEREBY GIVEN that the 38th ANNUAL GENERAL MEETING of British American Tobacco Bangladesh Company Limited will be held on 10 April 2011, at 10:30 a.m. in the Ballroom of The Pan Pacific Sonargaon Hotel, 107 Kazi Nazrul Islam Avenue, Dhaka 1215, for transaction of the following businesses:

1. To receive and adopt the Accounts for the year ended 31 December 2010, and the Reports of the Directors and the Auditor thereon.
2. To declare the Dividend for the year ended 31 December 2010.
3. To elect Directors.
4. To appoint Auditor and to fix the remuneration.

6 March 2011

By order of the Board



Md. Mahbubur Rahman
Company Secretary

New DOHS Road
Mohakhali
Dhaka 1206

Notes

- Notice is hereby given that 16 March 2011 shall be considered as the Record Date for entitlement of the Dividend for the year ended 31 December 2010 and ascertain the number of shareholders, who shall be eligible to attend the 38th AGM of the Company.
- A Member wishing to appoint a Proxy, must deposit the Proxy Form, duly stamped, at the Company's registered office by 10:30 a.m. of 8 April 2011.
- Admission into the Auditorium will be allowed on submission of the Attendance Slip sent with the Notice.
- Only the shareholders or their appointed proxies can attend the meeting.





**DIRECTORS'
REPORT-2010**



DIRECTORS' REPORT-2010

On behalf of the Board of Directors, we are pleased to present these reports and audited annual accounts of British American Tobacco Bangladesh Company Limited for the year ended 31 December 2010.

Throughout 2010, the Company consistently focused on the key strategic pillars of Growth, Productivity, Responsibility and Winning Organisation.

GROWTH

2010 was again a year which featured a strong first half year performance and then a slower second half year as the market recovered from the impact of the mid year tax increase on pricing. On average cigarette pack prices increased by 12-13% in June, well in excess of the rate of inflation. However, intense competition in the low segment and increased indexing gap with the medium segment following the price increase fuelled the down trading from the medium segment to the low segment. As a consequence, the low segment of the market increased to over 50% of the total industry. This is a concerning trend that may impact both British American Tobacco Bangladesh and Government revenues going forward.

Benson & Hedges and John Player Gold Leaf sales volume met expectation in 2010 albeit coming under intense pressure following the price increase in June. Consistent investment behind these brands in order to reinforce their strong brand equity has ensured that they remain two of our leading brands. Unfortunately, Star sales declined significantly. The impact of the price increase in 2009, together with the lack of any real price increase in the low segment has caused many consumers to down trade to low segment brands. The Company will focus on arresting this decline in 2011.

Following the launch of Pilot in 2009, the brand performed relatively well in certain parts of Bangladesh. However, in certain regions Pilot did not do well to capture down trading or value seeking consumers. Therefore, in the second half of the year, Bristol was launched to meet strong growing in consumer demand and to improve market presence the low segment. Despite a significant amount of competition, to date sales are in line with expectations.

The capacity building plan that started in 2009 continued throughout 2010 and the additional

machinery that came on line meant that British American Tobacco Bangladesh could supply market demand with higher quality products across the portfolio.

The Company grew its gross turnover to Tk 6,599 crores, up by 1,092 crores from the previous year. This increase was driven by tax led price increases, increases in volume and improvement in mix. The Company also increased tobacco leaf exports, demonstrating its passion and commitment to establish Bangladeshi leaf in the international market. Leaf exports generated US\$ 38.8 million in foreign currency income, up by US\$ 11.4 million from the previous year. Leaf exports may have been higher; however, the introduction of a 10% export duty in the 2009/2010 national budget did dampen down demand as prices for Bangladeshi leaf became uncompetitive with that of neighbouring tobacco exporting countries. The Company, along with BCMA will continue to pursue the Government in order to remove this export duty going forward.

Profit after tax improvement reflects higher volumes and improved product mix; cost savings initiatives driven across the whole company in order to strip out unnecessary levels of expenditure as well as productivity improvements.

BAT Bangladesh continues to contribute 2/3rd of the total tax collections from the cigarette industry, and in 2010, the Company contributed Tk. 4,627 crores as supplementary duty, value added tax and other taxes. This represents an increase of 770 crores over last year. The Company will continue to support Government proposals that establish a sustainable level of tax contribution to the national exchequer while ensuring a sustainable growth for the industry.

PRODUCTIVITY

As sales volumes increased, the Supply Chain was able to supply product on-time-in-full throughout the year. 2010 saw record capital investments to support the business growth plans. These included additional cigarette manufacturing machines; major infrastructure upgrades and enhanced leaf processing and warehousing capacity. Having made these investments, future business growth will become more sustainable.

Under the manufacturing excellence programme "Horizon", there were improvements across all core metrics of Quality, Efficiencies and Waste. With the hardware now in place, the focus going forwards will remain on achieving ambitious and exciting,

accelerated improvements in quality and productivity through 'Change Management' initiatives of people-skill enhancement and work environment upgrades.

Domestic leaf is fundamental to our business sustainability. During the year, domestic leaf price has in part been corrected after the dramatic increase in 2009 and we have procured our desired quantity for domestic consumption and export. In 2010, our farmers experienced higher yields per hectare together with improved quality of tobacco. Export volumes were high; however, the imposition of export duty poses a huge challenge to its sustainability going forward. However, the Company will continue to drive export at a sustainable level, as this remains a key source of foreign exchange earning for Bangladesh and an important means of livelihood for our farmers.

Electricity and gas supply disruptions and challenges with regards to material supplies and port congestion in Chittagong throughout the year were handled to ensure uninterrupted operations. However, this did lead to higher fuel costs for self generation which, coupled with overall cost inflation, kept our product cost under pressure. As always, our dedicated management team rose to the challenge and these cost increases were partially offset through more focused efforts leading to other savings in leaf and material costs.

RESPONSIBILITY

British American Tobacco Bangladesh strongly believes that the business must demonstrate responsibility in everything it does. Our Business Principles and our Standards of Business Conduct set out what we require of ourselves and employees in terms of responsible corporate behaviour and personal integrity. The Company is highly committed to responsible behaviour which is an integral part of its sustainability agenda. It believes that the business has a key role to play in helping society to achieve the necessary sustainable balance of economic growth, environmental protection and social progress in ways that will build value for all our stakeholders, including our shareholders.

Our flagship CSR activity, Afforestation Programme, began in 1980. So far, the Company has distributed approximately 6.75 crores saplings throughout Bangladesh, including 40 lakh saplings in 2010. This relentless effort makes our programme one of the largest private sector driven afforestation programmes in the country.

We are committed to continuing this programme in the future in the wake of a global and national drive to combat the adverse effects of climate change in line with the Government initiative. In 2010, the Company received a number of awards for the afforestation drive across the country.

For millions of people in Bangladesh, the only available drinking water is laced with arsenic and therefore extremely hazardous to health. Having recognised the gravity of the issue, British American Tobacco Bangladesh has stepped forward with the 'Probaho' project. Through Probaho, the Company aims to provide rural communities with safe drinking water. This initiative is also aligned with the Government's aim to achieve the Millennium Development Goals (MDGs). So far, 12 water filtration plants have been installed, using Government approved community based water filtration technology in Manikganj, Satkhira, Meherpur, Kushtia, Jhenidah, Tangail, Kurigram and Chuadanga districts which provide approximately 65,000 litres of pure drinking water for 32,000 people every day.

The Company's supply chain starts with the hard work of around 46,000 registered farmers within the village community. Therefore, the Company ensures that the sources are sustainable and responsible by proactively setting high standards for agricultural practices. In 2010, our initiatives included green manuring with dhaincha (*sesbania aculeata*)-an effective approach in enriching soil health and fertility. Dhaincha is also promoted as alternate fuel in leaf growing areas. Moreover, we also expanded integrated pest management clubs and farmer field schools in collaboration with the Department of Agriculture extension to educate our farmers about the adoption of good agricultural practices.

The Company has always come to the aid of victims following natural calamities such as cyclone, flood and other disasters. In 2010, we contributed to Prime Minister's Relief & Welfare Fund to support the distressed families of Dhaka's tragic Nimtoli fire victims.

The United Nations General Assembly has declared 2011 as the International Year of Forests to raise awareness about preserving the world's forests and for sustainable management, conservation and development of all types of forests. BAT Bangladesh organised an art camp in association with Bengal Gallery of Fine Arts to celebrate International Year of Forests. Paintings by 12 eminent artists of Bangladesh featured in our 2011 corporate greetings package.

The Company supports tobacco regulation that balances the preferences of consumers with the interests of society and enables our business to continue to compete and prosper. All of our marketing activities are governed by Smoking and Tobacco Consumption (Control) Act 2005 and Smoking and Tobacco Consumption (Control) Rules 2006 along with our own International Marketing Standards. These principles embody our commitment to marketing appropriately and only to adult smokers, as well as compliance to the local laws and regulations.

WINNING ORGANISATION

In BAT Bangladesh, we believe that the total business performance is a result of the collective, collaborative efforts of all our people. Hence, we strive to create a company culture where people feel valued, can be innovative and entrepreneurial; can work in an environment where diversity is respected. The 2010 BAT employee opinion survey results show that, we not only have made progress against previous years but also are significantly ahead of our internal benchmarks in all those aspects in terms of creating a winning culture in the organisation. The BAT Bangladesh management will continue to focus on supporting a vibrant company culture which is felt to be paramount to ensuring not only our own, sustained corporate success, but which contributes to the development of Bangladesh's corporate management culture as well.

This highly commendable survey result reflects the excellent demonstration of leadership from across all levels in British American Tobacco Bangladesh. Leadership development continues to be our key focus. Along with our efforts to improve technical and managerial skills, in 2010 we also have put additional effort in developing and fast tracking our high potential employees. The results were evident in our ability to feed many new senior roles in 2010, locally as well as internationally, mostly from within our internal talent pool. At the end of 2010, 14 BAT Bangladesh managers were working outside of Bangladesh on assignment in senior positions around the BAT Group of companies.

To ensure sustainability of the pipeline of our leadership cadre, we continued recruiting Management Trainees as well as Mid career recruits in 2010, provided internship opportunities to students and run our flagship talent event "Battle of Minds" for the 7th year. Like the past, Battle of Minds continued to grow in its size and impact in 2010. More than 1000 students participated this year and more than 100 faculty members were involved in various stages. As an initiative to take this prestigious competition closer to the students, this year the grand finale was hosted at the campus of North South University, a leading private university.

The Company believes that employees, who work hard to bring us business success, should not only get their due acknowledgement but also get the opportunity to socialise. Thus, the Company organised events such as Family Day and Annual Picnic.

FINANCIAL RESULTS FOR 2010

The key operating and financial data for the year 2010 along with immediate preceding three years are mentioned below:

(All amount in Taka '000)

	2010	2009	2008	2007
The profit for the year before providing for taxation is	4,093,144	2,793,626	2,248,355	1,256,423
Out of which provision for taxation has been made of	1,214,555	725,060	579,577	457,452
	2,878,589	2,068,566	1,668,778	798,971

The Directors recommend the following appropriations:

Transfer to Revenue Reserves	298,589	268,566	228,778	378,971
Final dividend @ Tk. 43 per share for 2010	2,580,000	1,800,000	1,440,000	420,000
	2,878,589	2,068,566	1,668,778	798,971

Dividend

In view of the performance of the Company and the current cash position, the Board of Directors is recommending a Dividend of Tk. 43 per share amounting to Tk. 2,580,000,000 for the year 2010.

Directors

Mr. Arun Kaul, Mr. Md. Fayekuzzaman, Mr. K. H. Masud Siddiqui and Mr. Shehzad Munim who were appointed to the Board after the last Annual General Meeting will retire in the meeting. Mr. Mark Drain will also retire from the Board by rotation at 38th Annual General Meeting. All the retiring Directors, being eligible, will be proposed for re-election at 38th Annual General Meeting.

Mr. Golam Mainuddin, having reached an age above 65 years, will retire at 38th Annual General Meeting in accordance with the Articles of Association of the Company. Mr. Golam Mainuddin being eligible will be proposed for re-election at 38th Annual General Meeting for one year i.e. until the conclusion of the next following Annual General Meeting.

The Board of Directors would like to recognise the excellent contribution towards the continuous improvement of the Company by Mr. Dewan Zakir Hussain, Mr. Md. Humayun Kabir and Mr. Mirza Rehan Baig during their tenure and wish them every success in the future.

Statutory Information on the Financial Statements

The Directors also report that:

- The Financial Statements of the Company present a true and fair view of Company's state of affairs, result of its operation, cash flows and changes in equity.
- Proper books of accounts as required by law have been maintained.
- Appropriate accounting policies have been followed in formulating the Financial Statements and Accounting estimates are reasonable and prudent.
- The Financial Statements were prepared in accordance with Bangladesh Accounting Standards (BAS).
- The internal control system is sound in design and effectively implemented and monitored.
- There was no significant doubt upon the Company's ability to continue as a going concern.
- The deviation from the operating result of last year is reported in details to the accounts.

Auditors

The Auditor of British American Tobacco Bangladesh Company Limited will retire at the 38th Annual General Meeting. Rahman Rahman Huq have indicated their willingness to be re-appointed for the year 2011. The Board recommends Rahman Rahman Huq as the auditor of the Company for the year 2011 to the Annual General Meeting for its approval.

Corporate Governance Compliance Statement

British American Tobacco has long been committed to maintaining high standards of corporate governance. Our corporate governance framework is directed towards achieving our business objectives in a manner which is responsible and in accordance with its high standards of honesty, transparency and accountability.

These principles are reflected in our Standards of Business Conduct, which have been in place for many years. The Company and its every employee is expected to live up to them and guidance on them is communicated regularly throughout the Company through training and awareness programmes. In addition, the principles set out within our Statement of Business Principles are designed to meet the expectations placed on us by our various stakeholders.

Further details on the Corporate Governance Compliance Statement has been enclosed herewith as Annexure II.

Internal Control And Risk Assessment Outline

It is not the intention to provide an extensive analysis of all risks affecting the Company. Not all of the factors mentioned are within the control of the Company and other factors besides those addressed may affect the performance of the businesses. Some risks may be unknown at present and other risks, currently regarded as immaterial, could turn out to be material in the future. The risk factors and processes in place to manage them should be considered in the context of the Company's internal control framework, which is addressed in the Statement of Internal Control.

Other Reports

Securities and Exchange Commission's reports related to Board Meeting, Audit Committee Meeting and Shareholdings are enclosed herewith as Annexure I.

Appreciation

The Board of Directors would like to express their deep appreciation to the management and employees for their unrelenting commitment throughout 2010. We would like to thank our valued business partners for their support and loyalty. The above listed achievements are the result of the commitment and diligence of all our employees and business partners.

In addition, the Board of Directors also expresses their gratitude to the shareholders of the Company for their continuing support, as we continue to take British American Tobacco Bangladesh forward as a leading player within the Bangladesh Business community.

On behalf of the Board of Directors,



Arun Kaul
Managing Director



Mark Drain
Director

6 March 2011

Annexure I

Board meetings and Shareholdings of the Company for the year 2010 are mentioned below in compliance of Securities and Exchange Commission's Notification no SEC/CMRRCD/2006-158/admin/02-08 dated 20 February 2006.

Board Meetings

The Board met seven times during the year 2010. The Company Secretary and Chief Financial Officer (Finance Director) were present in the Board meetings. The attendance by each Director is mentioned below:

Present Directors' Name	No of Attendance
Mr. Golam Mainuddin	7
Mr. Arun Kaul	2 (Appointed on 1 July 2010)
Mr. Kamrul Hasan	7
Mr. Dewan Zakir Hussain	7
Mr. Md. Fayekuzzaman	2 (Appointed on 15 July 2010)
Mr. Mark Drain	7
Mr. Md. Mahbubur Rahman	7
Mr. K. H. Masud Siddiqui	1 (Appointed on 14 October 2010)
Mr. Shehzad Munim	- (Appointed on 14 October 2010)

Audit Committee

The Audit Committee is a Sub-Committee of Board. All members of the Audit Committee are appointed by the Board of Directors among their members. They met three times during the year 2010.

Mr. Md. Fayekuzzaman was appointed in place of Mr. Md. Humayun Kabir on 15 July 2010. All the members were present in all meetings of the Committee during their tenure. The Company Secretary or his representative functioned as the Secretary of the Committee.

The Audit Committee comprises of:

- Mr. Kamrul Hasan - Chairman
- Mr. Md. Fayekuzzaman - Member
- Mr. Golam Mainuddin - Member

Supply Chain Team *'Full Throttle'*



Shareholdings

Names of the shareholders along with their position of the shares are listed below:

NAME OF SHAREHOLDER	SHARES HELD	% OF HOLDING
i) Parent/subsidiary/associate/related parties:		
Raleigh Investment Co. Ltd.	39,545,358	65.91%
ii) Directors/CEO/CS/CFO/Audit Head and their spouses and minor children	nil	nil
iii) Executives (HOD)	nil	nil
iv) Shareholders, who hold 10% or more:		
• Investment Corporation of Bangladesh	10,444,810	17.41%
v) Other Shareholders, who hold less than 10%		
• Sadharan Bima Corporation	1,693,047	2.82%
• Bangladesh Development Bank Limited	591,479	0.99%
• President People's Republic of Bangladesh	386,824	0.64%
• Sena Kallyan Sangstha	157,258	0.26%
• Others	7,181,224	11.97%
Total	60,000,000	100.00%



Annexure II

Status of compliance with the Conditions Imposed by the Securities & Exchange Commission's Notification

No. SEC/CMRRCD/2006-158/Admin/02-06, dated 20 February 2006 (Report under condition No.5.00)

Condition No.	Title	Compliance Status
1.1	Board's Size: Board Members should not be less than 5 (five) and more than 20 (twenty)	Complied
1.2 (i)	Independent Directors: At least 1/10 th	Complied
1.2 (ii)	Appointment of Independent Directors	Complied
1.3	Individual Chairman of the Board and Chief Executive and clearly defined roles and responsibilities	Complied
1.4	The Directors' Report to Shareholders on:	
1.4 (a)	Fairness of financial statements	Complied
1.4 (b)	Maintenance of proper books of accounts	Complied
1.4 (c)	Adoption of appropriate Accounting policies and estimates	Complied
1.4 (d)	Compliance with Bangladesh Accounting Standards	Complied
1.4 (e)	Soundness of internal control system	Complied
1.4 (f)	Ability to continue as Going Concern	Complied
1.4 (g)	Significant deviations from last year	Complied
1.4 (h)	Presentation of last three years' data	Complied
1.4 (i)	Declaration of dividend	Complied
1.4 (j)	Details of Board Meeting attendance	Complied
1.4 (k)	Shareholding pattern	Complied
2.1	Appointment of CFO, Head of Internal Audit & Company Secretary and defining of their respective roles, responsibilities and duties	Complied
2.2	Attendance of CFO and Company Secretary at Board Meeting	Complied
3.0	Audit Committee	Complied
3.1 (i)	Constitution of Audit Committee	Complied
3.1 (ii)	Constitution of Audit Committee with Board member including one independent Director	Complied
3.1 (iii)	Filling of casual vacancy in Audit Committee	Not applicable
3.2 (i)	Chairman of Audit Committee	Complied
3.2 (ii)	Professional qualification and experience of the Chairman of Audit Committee	Complied

Condition No.	Title	Compliance Status
3.3.1 (i)	Reporting to Board of Directors	Complied
3.3.1 (ii) (a)	Reporting of conflict of interest to the Board of Directors	Complied
3.3.1 (ii) (b)	Reporting of any fraud or irregularity to the Board of Directors	Not applicable
3.3.1 (ii) (c)	Reporting of Violation of laws to the Board of Directors	Not applicable
3.3.1 (ii) (d)	Reporting any other matter to the Board of Directors	Complied
3.3.2	Reporting of qualified point of Commission	Not applicable
3.4	Reporting of activities to the shareholders and General Investors	Not applicable
4.00	External/Statutory Auditors	
4.00 (i)	Non-engagement in Appraisal or Valuation Services	Complied
4.00 (ii)	Non-engagement in designing of Financial Information System	Complied
4.00 (iii)	Non-engagement in Book-keeping	Complied
4.00 (iv)	Non-engagement in Broker-Dealer Services	Complied
4.00 (v)	Non-engagement in Actuarial Services	Complied
4.00 (vi)	Non-engagement in Internal Audit Services	Complied
4.00 (vii)	Non-engagement in any other services	Complied

Marketing Team
'Dare to Lead'







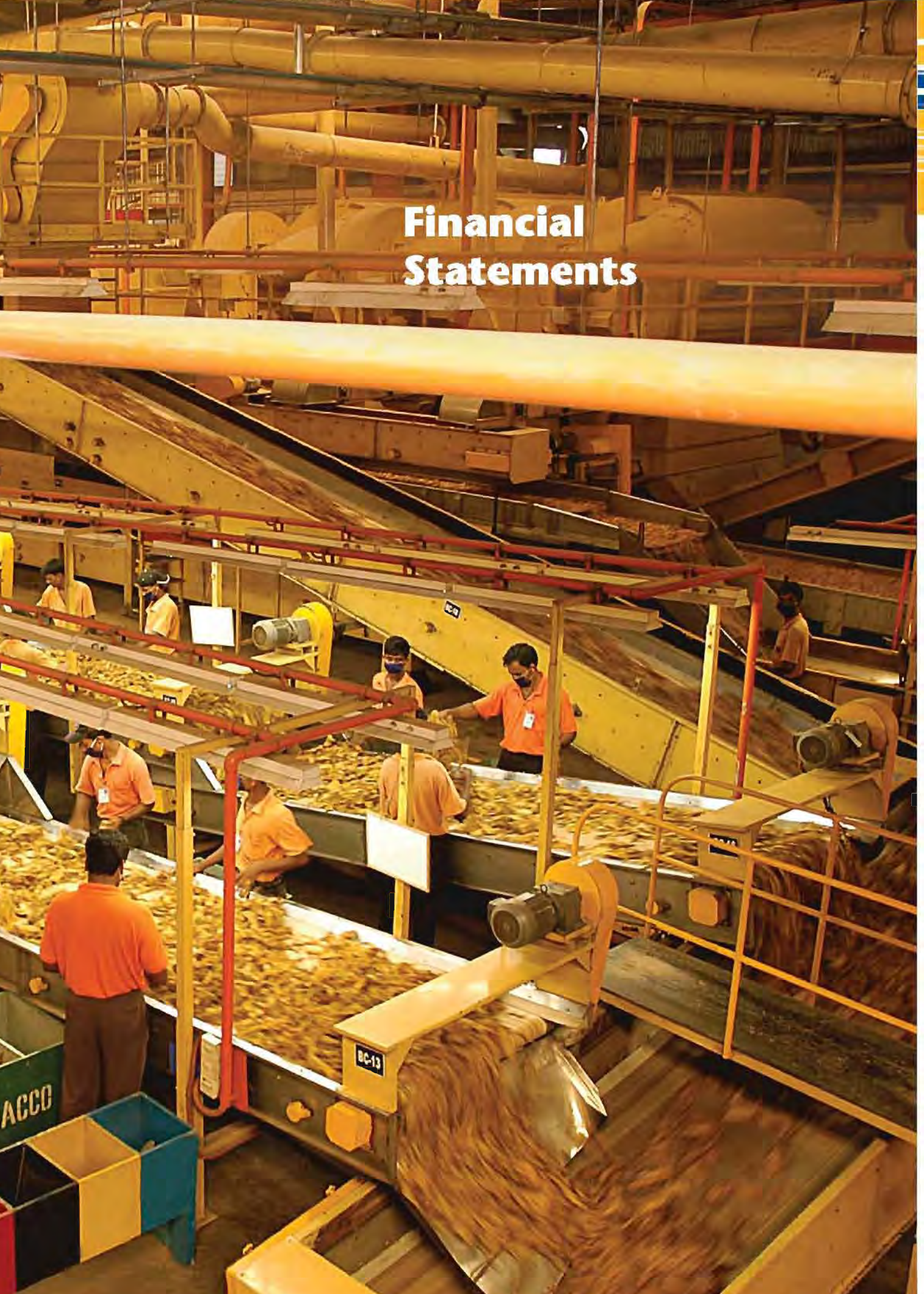
37th AGM & Shareholders



Green Leaf Threshing Plant, Kushtia



Financial Statements



Finance Team
'Lead towards Excellence'





Rahman Rahman Huq
Chartered Accountants
9 Mohakhali C/A (11th & 12th Floors)
Dhaka 1212
Bangladesh

Telephone +880 (2) 988 6450-2
Fax +880 (2) 988 6449
E-mail kpmg-rrh@citech-bd.com
Internet www.rahman-rahman-huq.com

Auditors' Report to the Shareholders of British American Tobacco Bangladesh Company Limited

Introduction

We have audited the accompanying financial statements of British American Tobacco Bangladesh Company Limited, which comprise the statement of financial position as at 31 December 2010 and the statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

Management's responsibility for the financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Bangladesh Financial Reporting Standards (BFRS), the Companies Act 1994, the Securities and Exchange Rules 1987 and other applicable laws and regulations. This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatements, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditors' responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Bangladesh Standards on Auditing (BSA). Those standards require that we comply with relevant ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgement, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, we consider internal control relevant to the entity's fair preparation and presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the financial statements, prepared in accordance with Bangladesh Financial Reporting Standards (BFRS), give a true and fair view of the state of the company's affairs as at 31 December 2010 and of the results of its operations and cash flows for the year then ended and comply with the Companies Act 1994, the Securities and Exchange Rules 1987 and other applicable laws and regulations.

We also report that:

- a) we have obtained all the information and explanations which to the best of our knowledge and belief were necessary for the purposes of our audit and made due verification thereof;
- b) in our opinion, proper books of account as required by law have been kept by the company so far as it appeared from our examination of these books;
- c) the statement of financial position and statement of comprehensive income dealt with by the report are in agreement with the books of account and returns; and
- d) the expenditure incurred was for the purposes of the company's business.

Auditors
Dhaka, 6 March 2011

British American Tobacco Bangladesh Company Limited

Statement of Financial Position as at 31 December 2010

	Notes	2010 Taka '000	2009 Taka '000
ASSETS			
Non-current assets:			
Property, plant and equipment	4	5,315,562	3,809,051
Current assets:			
Inventories	5	4,366,664	3,577,588
Trade and other receivables	6	488,053	514,498
Advance, deposit and prepayments	7	1,855,301	2,118,263
Cash and cash equivalents	8	1,343,853	2,000,165
		8,053,871	8,210,514
Total assets		13,369,433	12,019,565
EQUITY AND LIABILITIES			
Shareholder's equity:			
Share capital	9	600,000	600,000
Capital reserve	10	64,896	64,896
Revenue reserve	11	5,575,813	4,497,224
		6,240,709	5,162,120
Non-current liabilities:			
Deferred liability (gratuity)	12	252,430	221,672
Deferred tax liability	13	517,989	361,347
Obligation under finance lease	14	34,901	25,175
		805,320	608,194
Current liabilities			
Provision for expenses and taxes	15	1,596,984	1,409,733
Trade and other payables	16	2,643,529	2,501,383
Provision for corporate tax		2,082,891	2,338,135
		6,323,404	6,249,251
Total equity and liabilities		13,369,433	12,019,565

The annexed notes 1 to 32 form an integral part of these financial statements.



Arun Kaul
Managing Director

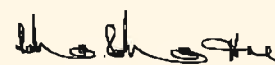


Mark Drain
Director



Md. Mahbubur Rahman
Company Secretary

As per our report of same date



Auditors

Dhaka, 6 March 2011

British American Tobacco Bangladesh Company Limited

Statement of Comprehensive Income for the year ended 31 December 2010

	Notes	2010 Taka '000	2009 Taka '000
Gross turnover		65,986,503	55,074,651
Duties and VAT		45,040,463	37,498,161
Net turnover	17	20,946,040	17,576,490
Cost of sales	18	13,475,693	11,463,840
Gross profit		7,470,347	6,112,650
Operating expenses	19	3,145,629	3,204,204
Operating profit		4,324,718	2,908,446
Net finance (expenses)/income		(16,145)	32,213
		4,308,573	2,940,659
Workers' profit participation fund		215,429	147,033
Profit before income tax		4,093,144	2,793,626
Income tax expenses			
Current tax		1,057,913	790,588
Deferred tax		156,642	(65,528)
		1,214,555	725,060
Profit for the year		2,878,589	2,068,566
Other comprehensive income		-	-
Total comprehensive income for the year		2,878,589	2,068,566
		Taka	Taka
Earnings per share (par value Tk 10 each)	20	47.98	34.48

The annexed notes 1 to 32 form an integral part of these financial statements.



Arun Kaul
Managing Director




Mark Drain
Director



Md. Mahbur Rahman
Company Secretary

As per our report of same date



Auditors

Dhaka, 6 March 2011

British American Tobacco Bangladesh Company Limited

Statement of Changes in Equity for the year ended 31 December 2010

	Share capital Taka '000	Capital reserve Taka '000	Revenue reserve Taka '000	Total Taka '000
Balance as at 1 January 2009	600,000	64,896	3,868,658	4,533,554
Dividend paid	-	-	(1,440,000)	(1,440,000)
Profit for the year 2009	-	-	2,068,566	2,068,566
Balance as at 31 December 2009	600,000	64,896	4,497,224	5,162,120
Dividend paid	-	-	(1,800,000)	(1,800,000)
Profit for the year 2010	-	-	2,878,589	2,878,589
Balance as at 31 December 2010	600,000	64,896	5,575,813	6,240,709

Security & Brand Enforcement Team



'Securing the Future'

British American Tobacco Bangladesh Company Limited

Statement of Cash Flows for the year ended 31 December 2010

	2010	2009
	Taka '000	Taka '000
Cash flows from operating activities:		
Collection from distributors, leaf export and others	66,002,772	55,088,259
Payment for costs and expenses	(17,419,639)	(15,102,417)
Supplementary duty and VAT paid	(44,344,481)	(36,832,044)
<i>Cash generated from operation</i>	4,238,652	3,153,798
Income tax paid	(1,010,156)	(623,061)
Interest (expense)/income	(16,145)	32,213
<i>Net cashflow from operating activities</i>	3,212,351	2,562,950
Cash flows from investing activities:		
Acquisition of property, plant and equipment	(2,109,202)	(836,202)
Proceeds from sale of property, plant and equipment	24,561	20,876
<i>Net cash used in investing activities</i>	(2,084,641)	(815,326)
Cash flows from financing activities:		
Finance lease obligation	12,231	10,015
Dividend paid	(1,796,253)	(1,435,940)
<i>Net cash used in financing activities</i>	(1,784,022)	(1,425,925)
Net (decrease)/increase in cash and cash equivalents for the year	(656,312)	321,699
Cash and cash equivalents at the beginning of the year	2,000,165	1,678,466
Cash and cash equivalents at the end of the year (Note 3.8)	1,343,853	2,000,165



Afforestation

British American Tobacco Bangladesh Company Limited

Notes to the Financial Statements as at and for the year ended 31 December 2010

1. Reporting Entity

British American Tobacco Bangladesh Company Limited ("the Company") is a public limited company incorporated in Bangladesh and its shares are quoted in the Dhaka and Chittagong Stock Exchanges. The address of the Company's registered office is New DOHS Road, Mohakhali, Dhaka-1206, Bangladesh.

The Company manufactures and markets major international cigarette brands like Benson & Hedges, John Player's Gold Leaf, Pall Mall which are complemented by local brands such as Capstan, Star, Scissors, Bristol and Pilot.

The Company has its Head Office and the cigarette factory in Dhaka, a green leaf threshing plant in Kushtia, a green leaf redrying plant in Manikganj and a number of Leaf and Sales offices throughout the country.

2. Basis of preparation

2.1 Statement of compliance

The financial statements have been prepared in accordance with the Bangladesh Financial Reporting Standards (BFRS), the Companies Act 1994, the Securities and Exchange Rules 1987 and other applicable laws in Bangladesh. Cash flows from operating activities are computed under direct method as prescribed by the Securities and Exchange Rules 1987.

The financial statements were approved by the Board of Directors on 6 March 2011.

2.2 Basis of measurement

The financial statements have been prepared on the historical cost basis.

2.3 Functional and presentational currency

These financial statements are prepared in Bangladesh Taka (Taka/Tk.) which is the Company's functional currency. All financial information presented in Taka has been rounded to the nearest thousand.

2.4 Use of estimates and judgements

The preparation of financial statements in conformity with BFRS requires management to make judgements, estimates and assumptions that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. Actual results may differ from these estimates.

Estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revision to accounting estimates are recognised in the period in which the estimates are revised and in any future periods affected.

2.5 Comparative Information

Comparative information has been disclosed in respect of the year 2009 for all numerical information in the financial statements and also the narrative and descriptive information where it is relevant for understanding of the current year's financial statements.

Figures for the year 2009 have been rearranged, wherever considered necessary, to ensure better comparability with the current year.

3. Significant accounting policies

The accounting policies set out below have been applied consistently to all periods presented in these financial statements.

3.1 Foreign currency

Transactions in foreign currencies are translated to the functional currencies at exchange rate at the date of transactions. Monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies at the reporting date are retranslated to the functional currency at the exchange rate prevailing at that date. Foreign exchange differences arising on translation are recognised in the statement of comprehensive income. Non-monetary items that are measured in terms of historical cost in a foreign currency are translated using the exchange rate at the date of transactions.

3.2 Reporting currency

The financial statements are expressed in Taka currency unless otherwise indicated.

3.3 Property, plant and equipment

3.3.1 Recognition and measurement

Items of property, plant and equipment are measured at cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses.

Cost includes expenditures that are directly attributable to the acquisition of the property, plant and equipment. Property, plant and equipment under construction are stated at cost. Fully depreciated assets except plant and machinery are carried in the books at one percent of their original cost. Fully depreciated plant and machinery are carried in the books at one taka.

Gains and losses on disposal of items of property, plant and equipment are determined by comparing the proceeds from disposal with the carrying amount of property, plant and equipment are recognised as gain or loss.

3.3.2 Subsequent costs

The cost of replacing part of an item of property, plant and equipment is recognised in the carrying amount of the item if it is probable that the future economic benefits embodied within the part will flow to the Company and its cost can be measured reliably. The costs of the day-to-day servicing of property, plant and equipment are recognised in statement of comprehensive income as incurred.

3.3.3 Depreciation

Depreciation is calculated over the depreciable amount, which is the cost of an asset, or other amount substituted for cost less its residual value.

Depreciation is recognised in statement of comprehensive income on the straight-line method with a pro-rata charge based on the month of acquisition. Land is not depreciated. The depreciation rates per annum applicable to different categories of property, plant and equipment are as follows:

	Percentage
Freehold building	2.5
Leasehold building	4.5
Plant and machinery	7.0
Laboratory equipment	7.0
Office equipment	10.0/20.0/25.0/33.33
Furniture and fixtures	10.0
Air conditioners	25.0
Vehicles	25.0

3.4 Leased assets

Leases in terms of which the Company assumes substantially all the risks and rewards of ownership are classified as finance leases. Upon initial recognition the leased asset is measured at an amount equal to the

lower of its fair value and the present value of the minimum lease payments. Subsequent to initial recognition, the asset is accounted for in accordance with the accounting policy applicable to that asset.

3.5 Inventories

Inventories are measured at the lower of cost and net realisable value. The cost of inventories includes expenditure incurred in acquiring the inventories, production or conversion costs and other costs incurred in bringing them to their existing location and condition.

Net realisable value is the estimated selling price in the ordinary course of business less the estimated costs of completion and selling expenses.

3.6 Impairment

The carrying amount of non-financial assets, other than inventories are reviewed at each reporting date to determine whether there is any indication of impairment. If any such indication exists, the asset's recoverable amount is estimated and impairment loss is recognised in the statement of comprehensive income.

3.7 Trade and other receivables

Trade and other receivables are initially recognised at cost which is the fair value of the consideration given in return. After initial recognition these are carried at cost less impairment losses due to uncollectibility of any amount so recognised.

3.8 Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand, cash with bank including fixed deposits having maturity of three months or less and short term credit arrangements which are held and available for use by the Company without any restriction.

3.9 Retirement benefit schemes

The Company operates one funded and one unfunded gratuity schemes. Provisions in respect of which are made annually covering all its eligible employees other than the expatriates. There are also recognised Provident Funds for all employees and a Pension Fund for the management staffs. Actuarial valuation of the gratuity and pension schemes are also made to assess the adequacy of the liabilities provided for the schemes as per "BAS 19: Employee Benefits".

3.10 Provisions

A provision is recognised if, as a result of past event, the Company has a present legal or constructive obligation that can reliably be estimated, and it is probable that an outflow of economic benefits will be required to settle the obligation.

3.11 Tax

Income tax expense comprises current and deferred tax. Income tax expense is recognised in the statement of comprehensive income.

3.11.1 Current tax

Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using tax rates enacted or substantively enacted at the reporting date, and any adjustment to tax payable in respect of previous years. The Company qualifies as a "Publicly Traded Company"; hence the applicable tax rate is 27.50%. It enjoys 10% rebate on income tax payable so calculated for declaring dividend more than 20% of paid up capital.

3.11.2 Deferred tax

Deferred tax is provided on temporary differences between the carrying amounts of assets and liabilities for financial reporting purposes and the amounts used for taxation purposes. Deferred tax is measured at the tax rates that are expected to be applied to the temporary differences when they are reversed, based on the laws that have been enacted or substantively enacted by the reporting date. Deferred tax assets and liabilities are offset if there is a legally enforceable right to offset current tax liabilities and assets, and they relate to income taxes levied by the same tax authority on the same taxable entity.

A deferred tax asset is recognised to the extent that it is probable that future taxable profits will be available against which temporary differences can be utilised. Deferred tax assets are reviewed at each reporting date and are reduced to the extent that it is no longer probable that the related tax benefit will be realised.

3.12 Revenue recognition

Revenue from sale of goods is recognised when the significant risk and rewards of ownership have been transferred to the buyer, recovery of the consideration is probable, the associated costs and possible return of goods can be estimated reliably, there is no continuing management involvement with the goods, and amount of revenue can be measured reliably.

Gross turnover comprises domestic sales of cigarettes, export of leaf and includes supplementary duty and value added tax paid to the Government of Bangladesh.

3.13 Workers' profit participation fund (WPPF)

The Company provides 5% of its profit before charging such expense as WPPF in accordance with the Bangladesh Labour Act 2006.

3.14 Earnings per share

The Company presents basic earnings per share (EPS) data for its ordinary shares.

3.14.1 Basic earnings per share

Basic EPS is calculated by dividing the profit or loss attributable to ordinary shareholders of the Company by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period.

3.15 Events after the reporting period

Events after the reporting period that provide additional information about the Company's position at the date of statement of financial position are reflected in the financial statements. Events after the reporting period that are not adjusting events are disclosed in the notes when material.



4. Property, plant and equipment Year 2010

Particulars	Additions and transfers		Disposal/ adjustment during the year	Cost as at 31 December 2010	Accumulated depreciation as at 1 January 2010	Depreciation charge for the year	Disposal/ adjustment during the year	Accumulated depreciation as at 31 December 2010	Cost less accumulated depreciation as at 31 December 2010	Rate of depreciation %
	Cost as at 1 January 2010	from WIP during the year								
Freehold land	184,109	-	-	184,109	-	-	-	-	184,109	Nil
Freehold building	409,454	16,164	(143)	425,475	79,790	9,837	(92)	89,535	335,940	2.5
Leasehold building	213,671	-	-	213,671	71,512	10,162	-	81,674	131,997	4.5
Plant and machinery*	5,597,823	1,054,855	(33,760)	6,618,918	2,970,812	457,246	(29,505)	3,398,553	3,220,365	7.0
Laboratory equipment	79,302	23,055	(3,050)	99,307	30,155	5,815	(2,886)	33,084	66,223	7.0
Office equipment	313,332	34,547	(47,571)	300,308	213,203	33,902	(45,321)	201,784	98,524	10.0/20.0/25.0/33.33
Furniture and fixtures	14,602	1,087	(3,219)	12,470	6,825	1,123	(1,421)	6,527	5,943	10.0
Air conditioners	145,711	24,803	(1,923)	168,591	107,066	14,818	(1,904)	119,980	48,611	25.0
Vehicles	314,379	258,163	(53,949)	518,593	184,109	60,445	(53,144)	191,410	327,183	25.0
	7,272,383	1,412,674	(143,615)	8,541,442	3,663,472	593,348	(134,273)	4,122,547	4,418,895	
Buildings, plant and machinery etc. under construction	200,140	1,754,449	(1,057,922)	896,667	-	-	-	-	896,667	
	7,472,523	3,167,123	(1,201,537)	9,438,109	3,663,472	593,348	(134,273)	4,122,547	5,315,562	

Reconciliation of depreciation and impairment charge for the year:

	Taka '000
Charge to profit and loss account (note 19)	510,667
Charge to crop	95,429
Adjustment to finished goods stock	(12,748)
	593,348

*Depreciation of plant and machinery amounting to Tk. 457,246 thousand includes impairment loss of Tk. 69,039 thousand.

Property, plant and equipment (Contd.)

Year 2009

Particulars	Cost as at 1 January 2009		Additions and transfers from WIP during the year		Disposal/ adjustment during the year		Cost as at 31 December 2009		Accumulated depreciation as at 1 January 2009		Depreciation charge for the year		Disposal/ adjustment during the year		Accumulated depreciation as at 31 December 2009		Cost less accumulated depreciation as at 31 December 2009		Rate of depreciation %
	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000	
Freehold land	184,109	-	-	184,109	-	-	-	184,109	-	-	-	-	-	-	-	-	184,109	Nil	
Freehold building	371,231	38,459	(236)	409,454	69,309	10,562	(81)	79,790	79,790	79,790	10,562	(81)	79,790	329,664	2.5				
Leasehold building	232,776	-	(19,105)	213,671	79,295	8,297	(16,080)	71,512	79,295	79,295	8,297	(16,080)	71,512	142,159	4.5				
Plant and machinery	5,261,619	430,992	(94,788)	5,597,823	2,692,205	350,718	(72,111)	2,970,812	2,692,205	2,692,205	350,718	(72,111)	2,970,812	2,627,011	7.0				
Laboratory equipment	67,700	11,735	(133)	79,302	25,359	4,846	(50)	30,155	25,359	25,359	4,846	(50)	30,155	49,147	7.0				
Office equipment	330,999	21,428	(39,095)	313,332	214,365	36,334	(37,496)	213,203	214,365	214,365	36,334	(37,496)	213,203	100,129	10.0/20.0/25.0/33.33				
Furniture and fixtures	11,796	3,027	(221)	14,602	5,935	1,006	(116)	6,825	5,935	5,935	1,006	(116)	6,825	7,777	10.0				
Air conditioners	110,807	35,801	(897)	145,711	105,032	2,922	(888)	107,066	105,032	105,032	2,922	(888)	107,066	38,645	25.0				
Vehicles	263,073	94,620	(43,314)	314,379	179,807	46,882	(42,580)	184,109	179,807	179,807	46,882	(42,580)	184,109	130,270	25.0				
	6,834,110	636,062	(197,789)	7,272,383	3,371,307	461,567	(169,402)	3,663,472	3,371,307	3,371,307	461,567	(169,402)	3,663,472	3,608,911					
Buildings, plant and machinery etc. under construction	-	528,277	(328,137)	200,140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,140					
	6,834,110	1,164,339	(525,926)	7,472,523	3,371,307	461,567	(169,402)	3,663,472	3,371,307	3,371,307	461,567	(169,402)	3,663,472	3,809,051					

Reconciliation of depreciation charge for the year:

Charge to profit and loss account (note 19)	Taka '000
Charge to crop	388,781
Adjustment to finished goods stock	74,200
	(1,414)
	461,567

Legal & Secretarial Team



'Challenge us!'

	2010	2009
	Taka '000	Taka '000
5. Inventories		
Leaf	3,080,560	2,650,283
Wrapping materials	256,142	355,327
Work in process	12,434	25,825
Finished goods	853,528	377,832
Consumable stores	164,000	168,321
	4,366,664	3,577,588
6. Trade and other receivables		
Letter of credit	66,230	59,401
Trade debtors	52,105	68,375
Sundry debtors	13,102	8,584
Agricultural inputs	356,616	378,138
	488,053	514,498

These are unsecured but considered good and as such no provision was considered against these debtors.

7. Advance, deposit and prepayments

Prepaid expenses	419,348	379,310
Advance income tax	1,435,953	1,738,953
	1,855,301	2,118,263

8. Cash and cash equivalents

Cash in hand	3,428	3,556
Cash at banks:		
Dividend accounts	18,028	14,281
Foreign currency accounts	62,382	550,984
Current accounts	610,015	1,431,344
Fixed deposits	650,000	-
	1,343,853	2,000,165

Foreign currency account balances have been converted to Taka at the rate ruling at the date of statement of financial position.

9. Share capital

Authorised:

60,000,000 ordinary shares of Tk. 10 each

Issued, subscribed and paid up:

Issued for cash -

3 ordinary shares of Tk. 10 each

Issued for consideration other than cash -

59,999,997 ordinary shares of Tk. 10 each

<u>2010</u>	<u>2009</u>
Taka	Taka
600,000,000	600,000,000
30	30
599,999,970	599,999,970
600,000,000	600,000,000

The composition of shareholders as at 31 December was:

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
Raleigh Investment Co. Ltd., UK	65.91%	65.91%
Investment Corporation of Bangladesh	17.41%	17.43%
Sadharan Bima Corporation	2.82%	2.83%
Bangladesh Development Bank Limited	0.99%	1.01%
Government of Bangladesh	0.64%	0.64%
Sena Kallyan Sangstha	0.26%	0.26%
Others	11.97%	11.92%
	100.00%	100.00%

A distribution schedule of the shares as at 31 December 2010 is given below as required by listing regulations:

<u>Holdings</u>	<u>No. of holders</u>	<u>Total no. of shares</u>	<u>Total holding</u>
Less than 500 shares	5,595	575,269	0.959%
500 to 5,000 shares	1,004	1,319,200	2.199%
5,001 to 10,000 shares	69	524,280	0.874%
10,001 to 20,000 shares	45	632,993	1.055%
20,001 to 30,000 shares	15	380,400	0.634%
30,001 to 40,000 shares	9	302,539	0.504%
40,001 to 50,000 shares	4	180,979	0.302%
50,001 to 100,000 shares	16	1,004,247	1.674%
100,001 to 1,000,000 shares	13	3,840,542	6.401%
Over 1,000,000 shares	6	51,239,551	85.399%
Total	6,776	60,000,000	100.000%

10. Capital reserve

Capital reserve represents non-remittable reserve of Tk 64,896 thousand which is 90% of the cumulative post tax profit on disposal of property, plant and equipment as defined and directed by Bangladesh Bank. The requirement to create such special reserve on profit from sale of property, plant and equipment has been withdrawn since 1993.

11. Revenue reserve

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Taka '000	Taka '000
Opening balance	4,497,224	3,868,658
Less: Dividend paid	<u>1,800,000</u>	<u>1,440,000</u>
	2,697,224	2,428,658
Add: Net profit transferred from statement of comprehensive income	<u>2,878,589</u>	<u>2,068,566</u>
Closing balance	<u><u>5,575,813</u></u>	<u><u>4,497,224</u></u>

12. Deferred liability (gratuity)

This represents total liability of the Company on account of gratuity that would be payable if all eligible employees retire at the end of the year.

13. Deferred tax liability

Opening balance	361,347	426,875
Addition/(deduction) during the year	<u>156,642</u>	<u>(65,528)</u>
Closing balance	<u><u>517,989</u></u>	<u><u>361,347</u></u>

14. Obligation under finance lease

Repayment of finance lease obligation is classified as under:

	<u>2010</u>			<u>2009</u>
	<u>Principal</u>	<u>Interest</u>	<u>Total</u>	<u>Principal</u>
	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000
Due within one year	17,085	5,818	22,903	14,581
Due after one year but within five years	34,901	5,427	40,328	25,175
Due after five years	-	-	-	-
Total obligation under finance lease	<u><u>51,986</u></u>	<u><u>11,245</u></u>	<u><u>63,231</u></u>	<u><u>39,756</u></u>

15. Provision for expenses and taxes

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Taka '000	Taka '000
Departmental provisions	596,289	394,414
VAT & duty related provisions	936,470	773,293
Other provisions	64,225	242,026
	<u>1,596,984</u>	<u>1,409,733</u>

16. Trade & other payables

Supplementary duty and VAT	477,283	706,945
Trade creditors	695,809	471,379
Provident/Pension funds	819	-
Workers' profit participation Fund	215,429	28,033
Wages and other benefits	283,689	187,795
Unclaimed dividend	18,028	14,281
Intercompany payable	798,716	938,895
Sundry creditors	153,756	154,055
	<u>2,643,529</u>	<u>2,501,383</u>

17. Net turnover

	<u>2010</u>		<u>2009</u>
	Unit	Qty	Taka '000
Turnover from cigarette sales	Million sticks	26,064	63,279,391
Supplementary duty & VAT			(44,836,501)
			18,442,890
Turnover from leaf tobacco export	Kg	13,145,700	2,707,112
Export duty			(203,962)
			2,503,150
			<u>20,946,040</u>
			53,188,036
			(37,498,161)
			15,689,875
			1,886,615
			-
			1,886,615
			<u>17,576,490</u>

18. Cost of sales

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Taka '000	Taka '000
Raw materials consumed	11,297,807	9,631,678
Production overhead (Note 19)	2,177,886	1,832,162
	<u>13,475,693</u>	<u>11,463,840</u>

19. Operating expenses

	2010	2009
	<u>Taka '000</u>	<u>Taka '000</u>
Salaries and wages	1,068,836	1,024,776
Contribution to retirement benefit scheme	108,961	78,782
Staff welfare	110,714	76,177
Brand marketing expenditure	446,526	420,698
Trade marketing expenditure	691,390	490,306
Utilities	204,015	194,832
Rent, rates, services and taxes	136,315	80,794
Repairs and maintenance	459,555	393,388
Travelling and training	164,534	78,270
Vehicle running expenses	47,177	43,910
Legal and Secretarial	7,844	6,638
Information Technology	85,154	94,524
Office and administrative expenses	109,721	20,410
Social responsibility	111,112	64,612
Security and safety	24,736	23,130
Market information	163,772	126,312
Distribution expenses	58,723	59,462
Freight and handling	112,874	146,592
Insurance	41,046	27,135
Depreciation	510,667	388,781
Technical assistance fees	504,706	553,895
Auditors' remuneration:		
Audit fees	800	650
Other fees (IRM, WPPF and PFAudits)	554	442
Financial charges	24,914	35,907
(Gain)/ loss on disposal of property, plant and equipment	(15,219)	7,511
Other income	(48,995)	(68,542)
Other expenses	193,083	666,974
	<u>5,323,515</u>	<u>5,036,366</u>
Less: Charged to production overhead	2,177,886	1,832,162
	<u>3,145,629</u>	<u>3,204,204</u>

20. Earnings per share**20.1 Basic earnings per share**

Basic earnings per share has been calculated taking a capital base of 60,000,000 ordinary shares of Tk. 10 each as issued up to 31 December 2010.

20.2 Diluted earnings per share

No diluted earnings per share is required to be calculated for the year as there was no scope for dilution during the year.

21. Number of employees

The Company had 1,186 permanent employees as at 31 December 2010 (2009: 1,131) and a varying number of seasonal and temporary workers as required. All permanent employees receive total remuneration in excess of Tk 36,000 per annum per employee.

22. Remuneration of directors

	2010	2009
	Taka '000	Taka '000
Fees	468	485
Remuneration	24,912	55,004
Retirement benefit scheme	1,646	1,212
Medical and welfare	376	1,253
Housing	6,126	4,894
	33,528	62,848

23. Remittances of foreign currency

	2010	2009
	USD '000	USD '000
Royalty	2,760	2,109
Technical assistance fees	6,671	5,257
Dividend	15,416	12,362

Above remittances were made after deduction of applicable tax.

24. Capacity utilisation

The Company works on continuous operation basis and given the current installed machine configuration, there is sufficient capacity to meet forecast future demand in a variety of specification (e.g. Filter) and packaging (e.g. Hinge Lid, Soft Cup, Shell and Slide) configuration. The Directors regularly review the production capability of the company and are satisfied that the current capacity is adequate.

Actual production	2010	2009
Cigarettes (in million sticks)	26,568	24,701

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	USD '000	USD '000
25. Value of export earnings received	38,791	27,367

26. Contingent liabilities

There are contingent liabilities in respect of certain legal and tax claims made against the company. However, these are being vigorously defended by the Company and the Directors do not consider it is appropriate to make provision in respect of any of these claims.

27. Financial Risk Management

The Company's activities expose it to a variety of financial risks: market risk (including currency risk, fair value interest rate risk and cash flow interest rate risk), credit risk and liquidity risk. The Company's overall risk management programme focuses on the unpredictability of financial markets and seeks to minimise potential adverse effects on the Company's financial performance.

Risk management is carried out by a risk management committee under policies and procedure approved by the audit committee. The committee identifies and evaluates financial risks in close co-operation with the Company's treasury function. Treasury function is governed by the treasury committee, headed by the Finance Director and operates within the requirements of an approved treasury policy.

Market Risk

(I) Foreign Exchange Risk

The Company is exposed to foreign exchange risk arising from various currency exposures, primarily with respect to the US dollar, Euro and the British Pound. Foreign exchange risk arises from future commercial transactions, recognised assets and liabilities. Management complies with the treasury policy to manage foreign exchange risk against their functional currency.

At 31 December 2010, if the functional currency had weakened/strengthened by 10 basis points against applicable foreign currencies, with all other variables held constant, the profit after taxation for the year would have been lower or higher by Tk 0.4 million (2009: Tk 0.5 million).

(II) Price risk

Price risk represents the risk that the fair value of future cash flows of a financial statement will fluctuate because of a change in market prices (other than those arising from interest rate risk or currency risk), whether those changes are caused by factors specific to the individual financial instrument or its issuer, or factors affecting all similar financial instruments traded in the market.

The Company is not exposed to equity price risk since there are no investments in equity securities. The Company is also not directly exposed to commodity price risk.

(III) Cash flow and fair value interest rate risk

As the Company has no long term interest bearing assets or liabilities, the Company's income and operating cash flows are substantially independent of changes in market interest rate.

Credit risk

Credit risk represents the risk that one party to a financial instrument will cause a financial loss to the other party by failing to discharge a contractual obligation. Credit risk mainly arises from trade debtors, advances and prepayments and cash at bank. Treasury guidelines are followed for managing cash and cash equivalents while short term investment decisions are taken after proper review by treasury committee ensuring compliance with treasury guidelines. The Company operates almost on a

100% cash sales modality while credits for maximum 3 days are given to selected distributors during extended bank holidays after taking proper approval from Finance and Marketing functions. As a security for the credit given, cheques for equivalent amount of credit are collected from the customers and kept under the custody of the Company. The maximum exposure to credit risk at the reporting date in terms of carrying value of assets are as follows:

	2010	2009
	<u>Taka '000</u>	<u>Taka '000</u>
Receivables from trade debtor (note 6)	52,105	68,375
Receivables from sundry debtor (note 6)	13,102	8,584
Agricultural input adjustment (note 6)	356,616	378,138
	<u>421,823</u>	<u>455,097</u>

The aging of receivables as at 31 December was:

0-30 days	393,173	448,651
31-60 days	22,572	2,002
61-90 days	2,335	786
91-180 days	1,822	1,031
181-365 days	250	1,364
Over 365 days	1,671	1,263
	<u>421,823</u>	<u>455,097</u>

Liquidity risk

Liquidity risk is the risk that an entity will not be able to honour its financial obligations as they fall due.

The Company's management monitors rolling forecasts of the liquidity position, expressed in cash and cash equivalents on the basis of expected cash flow and ensures access to short term credit as per credit limit approved by the board whenever needed in order to meet the high working capital funding requirements and implements investment decisions. As at 31 December 2010, the Company's entire borrowing facility remained unutilised and also the Company had Tk 1.34 billion cash and bank balances. Considering the foregoing and also the fact that the Company was in a positive working capital position as at the year end, management considers the liquidity risk to be low.

Fair value estimation

The carrying values of applicable financial instruments represent their fair values.

28. Related party transactions

During the year, the Company carried out a number of transactions with related parties in the normal course of business and on an arm's length basis. Names of related parties, nature of transactions and their total value and year end balance have been set out below:

Related parties	Nature of relationship	Nature of transaction	Amount of	Balance as at
			transaction	31 December
			Taka '000	Receivable/ (Payable)
				Taka '000
British American Tobacco, UK	Holding Company	T&A fee & others	1,568,500	(801,808)
BASS GSD UK	BAT Group Company	Regional initiatives & shared service	84,865	17,517
BAT Malaysia	BAT Group Company	Import of raw materials & others	623,387	-
Pakistan Tobacco Company	BAT Group Company	Export of leaf & others	239,532	41,737
BAT Singapore	BAT Group Company	Import of raw materials & others	59,585	-
BAT ASPAC Service Malaysia	BAT Group Company	Regional initiatives & shared service	75,377	1,782
BAT ASPAC Service Hongkong	BAT Group Company	Regional initiatives & shared service	61,479	(18,781)
BAT (GLP) Limited	BAT Group Company	Export of leaf & others	4,374,790	47,653
Other BAT Group Companies	BAT Group Company	Import of raw materials & others	3,710	(672)
			2010	2009
			Taka '000	Taka '000
			152,551	753,405

29. Capital expenditure commitments

Contracted but not provided for in these financial statements **152,551** **753,405**

30. Consumption of imported and local raw materials

	2010		2009	
	Wrapping materials	Leaf	Wrapping materials	Leaf
	Taka '000	Taka '000	Taka '000	Taka '000
Imported:				
Opening stock	309,778	400,162	190,289	538,319
Purchases	1,379,979	1,380,100	1,512,652	1,201,294
Consumption	(1,457,560)	(1,438,320)	(1,393,163)	(1,339,451)
Closing stock (a)	232,197	341,942	309,778	400,162
Domestic:				
Opening stock	45,550	2,250,121	41,441	1,400,487
Purchases	2,703,163	6,157,806	2,493,696	5,041,300
Consumption	(2,724,768)	(3,552,757)	(2,489,587)	(2,707,180)
Export	-	(2,116,551)	-	(1,484,486)
Closing stock (b)	23,945	2,738,619	45,550	2,250,121
Closing stock (a+b)	256,142	3,080,561	355,328	2,650,283

As the Company deals in large number of items which vary in units, item-wise quantity statement of raw materials could not be given.

31. Sale/adjustment of property, plant and equipment

	Original cost Taka '000	Accumulated depreciation Taka '000	Book value Taka '000	Sale value Taka '000	Mode of disposal/adjustment	Purchaser
Freehold building	143	92	51	-	As per company policy	
Plant and machinery	33,760	29,505	4,255	386	do	Third party
Laboratory equipment	3,050	2,886	164	25	do	Third party
Office equipment	47,571	45,321	2,250	769	do	Third party
Furniture and fixtures	3,219	1,421	1,798	359	do	Employees of the Company
Air conditioners	1,923	1,904	19	9	do	Third party
Vehicles	53,949	53,144	805	23,013	do	Employees of the Company
2010	143,615	134,273	9,342	24,561		
2009	197,789	169,402	28,387	20,876		

32. Events after Balance Sheet date

For the year 2010, the Board of Directors recommended a dividend of Tk. 43 per share amounting to Tk. 2,580,000,000 at the board meeting held on 6 March 2011.



Arun Kaul
Managing Director

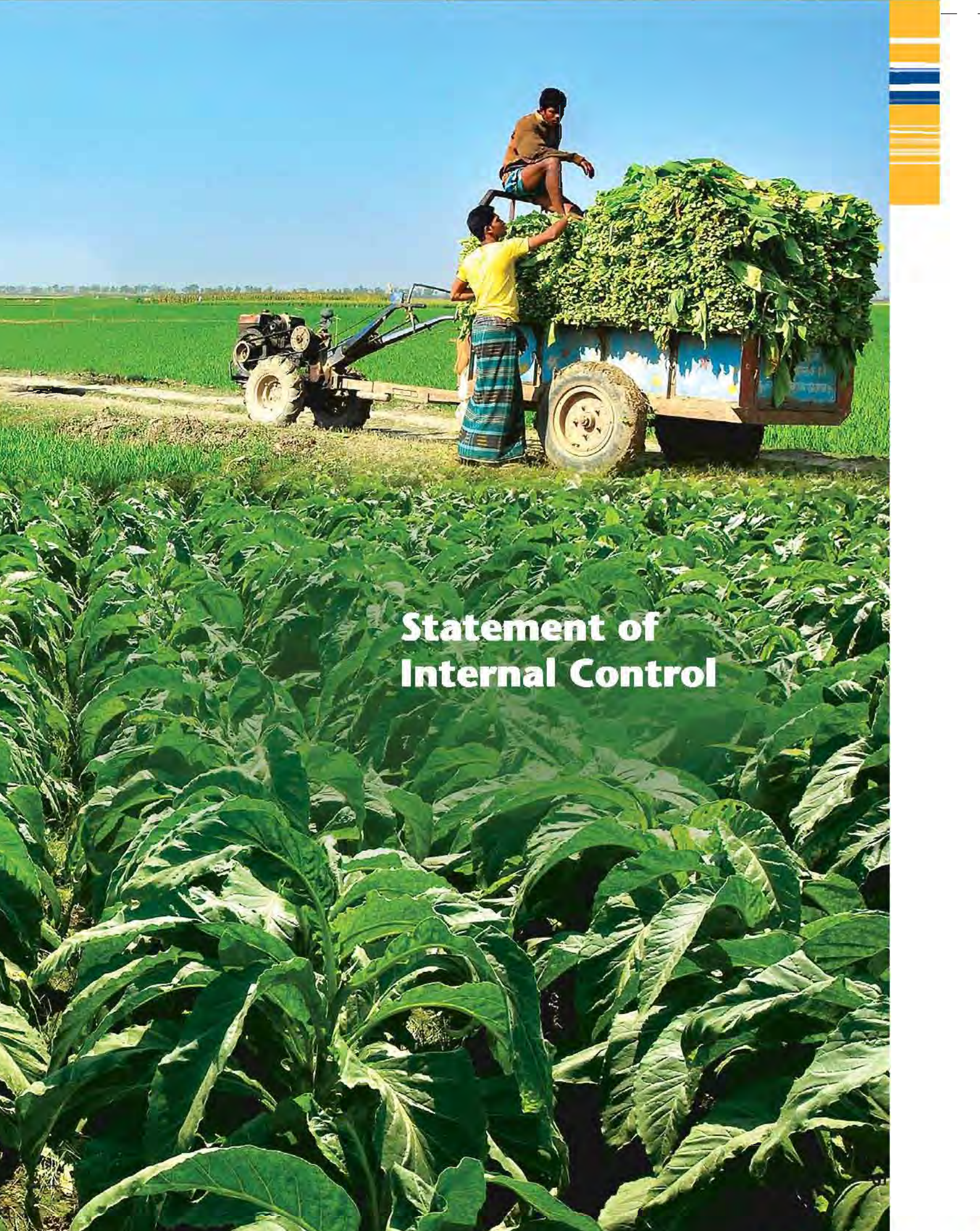


Mark Drain
Director



Md. Mahbubur Rahman
Company Secretary





Statement of Internal Control



Probaho.
 Bringing smiles to
 thousands of people in rural
 communities.

BAT Bangladesh's new CSR initiative 'Probaho' is providing rural people with safe drinking water in arsenic prone areas. This initiative is aimed at complementing Government's efforts to achieve one of the Millennium Development Goals. 18 plants provide approximately 95,000 litres of safe drinking water free from arsenic and other impurities for 47,000 people in different parts of the country every day.





Statement of Internal Control

The internal control system of British American Tobacco Bangladesh is designed to manage risks that may impede the achievement of the Company's business objectives rather than eliminate these risks. The ultimate owner of the internal control system is the Board of Directors as it ensures that the importance of internal controls is understood across the Company and that adequate resource allocations are available.

Internal Control is the process by which the Company's directors, management and staff obtain reasonable assurance as to the achievement of specified objectives including:

- efficiency and effectiveness of operations,
- safeguarding of assets,
- reliability of financial and other management information,
- the prevention of fraud,
- compliance with relevant national laws and company regulations.

British American Tobacco Bangladesh continues to ensure the presence of the following components that would create an effective internal control system:

Control Environment

The Board of Directors sets the tone for an effective control environment through regular reviews of the processes for identifying, evaluating and managing the significant risks. The Standards of Business Conduct (SoBC) are signed off by each individual each year to provide assurance that these standards are communicated, understood and complied with. As part of the SoBC, a whistle blowing process is in place that facilitates confidential reporting of any concerns. An effective control environment is set by top management that cascades across all business functions. Every year, the top team conducts a self assessment of key controls that affects the business and draws up action plans to make the internal control environment more robust.

Risk Assessment

The Company has an ongoing risk management process to identify key business risks and ensures that mitigation plans are in place. Process risks are also assessed at the planning stages whereby objectives are reviewed along with the associated risks that may potentially affect the achievement of these objectives. Appropriate risk responses are articulated to enable the Company to achieve its objectives effectively.





Control Activities

Control activities are the policies and procedures that help to ensure that management directives are carried out and that the necessary actions are taken to minimise the risks of failing to meet objectives. Policies and procedures are effectively established within the Company and continuously reviewed for compliance, adequacy and improvement.

Information and Communication

The Company ensures the effective flow of information on internal activities and external factors across the management levels. All individuals receive a clear message from senior management that control responsibilities must be taken seriously.

Monitoring

The system of internal control is monitored regularly through both ongoing activities and separate evaluations. Ongoing monitoring activities are conducted through regular management activities. The Internal Audit function is responsible for providing an objective and independent view of the effectiveness of operational and financial controls and procedures, as well as management action in dealing with issues of control. The Internal Audit function monitors the presence of the components of internal control system and reports to the Audit Committee.

Development of awareness

The Board, through the Audit Committee, ensures that an awareness of internal control is enhanced throughout the Company. This occurs through management self assessment of controls, discussion of internal control issues at management's meetings, off the job education on internal control and through creating an environment and control attitude within the Company that is challenging, proactive and considers the worst case scenarios to gauge the appropriateness of controls.

The Board has delegated the process of reviewing the effectiveness of internal controls to the Audit Committee. The Audit Committee, whose functions are described in the Audit Committee Report, met three times during 2010. The Committee monitored the presence of the control environment and reviewed independent assessments of business processes within the Company.

Audit Committee Report

Introduction

The Audit Committee of BAT Bangladesh is a sub-committee of the Board of Directors and is appointed and authorised by the Board to review the activities of the business. The role of the Audit Committee is to monitor the integrity of the financial statements of the Company and review and, when appropriate, make recommendations to the Main Board on business risks, internal controls, governance issues and compliance. The committee satisfies itself by means of suitable steps and appropriate information, that proper and satisfactory internal control systems are in place to identify and contain business risks and that the Company's business is conducted in a proper and prudent manner.

Membership and Meetings

The Audit Committee comprises of three members, two of whom are non-executive directors

and one is a non-executive and independent director. The directors for 2010 were:

Mr. Kamrul Hasan
Chairman, Audit Committee,
Non-executive Independent Director

Mr. Fayekuzzaman
Member, Audit Committee,
Non-executive Director
(Appointed in place of Mr. Md. Humayun Kabir
w.e.f. 4th August 2010)

Mr. Golam Malnuddin
Member, Audit Committee,
Non- Executive Director

The Committee met 3 (three) times during 2010. Invitees to the meeting are the Managing Director, Finance Director, Legal Director, Head of Audit and senior partner of the External Auditors, who have regularly attended all the meetings of the year. The Company Secretary or his nominee acts as the Secretary to the Audit Committee, prepares all minutes and documents for circulation and is responsible to provide feedback on effective implementation of action plans arising from the meetings.



HR Team
'Tribute to Legends'

Responsibilities and Objectives

The operating procedure of the Audit Committee is governed by the Terms of Reference which are reviewed by the Committee and ratified by the Board. The major responsibilities of the Audit Committee are:

1. Monitor the integrity of the financial statements of the Company and any formal announcements relating to the Company's performance, reviewing significant financial reporting judgements contained in them before their submission to the Main Board for approval.
2. Review the effectiveness of the accounting, internal control and business risk systems of the Company.
3. Monitor and review the effectiveness of the Company's internal audit function.
4. Consider and discuss with the external auditors of the Company the scope of their audit prior to its commencement and subsequently, the results, and review the effectiveness of the process, taking into consideration relevant professional and regulatory requirements.

Activities of the Audit Committee

In the year 2010, the Audit Committee carried out the following activities:

1. Reviewed the financial statements and related schedules to ensure that these reflect a true and fair view of the Company's state of affairs for the year 2010.
2. Approved the Internal Audit Plan and reviewed all independent assessments carried out by the internal audit function.
3. Reviewed the Risk Management process adopted by the Company and the major risks facing the business along with related mitigation plans.
4. Reviewed and approved the external auditor's Strategy Memorandum, i.e. the scope of their work, reporting schedule and the resources for the audit.
5. Reviewed all management findings from the External Audit and the effectiveness evaluation of the services of the External Audit.
6. Reviewed the Audit Committee Terms of Reference.
7. Reviewed the management's self-assessment of the key controls of the business and the action plans put forward to address any issues.
8. Reviewed the Confirmation Statement on the Standard of Internal Control and the Standards of Business Conduct signed by the Managing Director and Finance Director.
9. Reviewed issues within the following areas. However no such occurrences were reported to the Board of Directors.
 - (a) Report on conflicts of interests;
 - (b) Suspected or presumed fraud or irregularity or material defect in the internal control system;
 - (c) Suspected infringement of laws, including security related laws, rules and regulations.



**Probaho.
Bringing smiles to
thousands of people in rural
communities.**

BAT Bangladesh's new CSR initiative 'Probaho' is providing rural people with safe drinking water in arsenic prone areas. This initiative is aimed at complementing Government's efforts to achieve one of the Millennium Development Goals. 18 plants provide approximately 95,000 litres of safe drinking water free from arsenic and other impurities for 47,000 people in different parts of the country every day.





Corporate Governance Statement

Corporate Governance has been defined as the system by which companies are directed, controlled and the Board is accountable for it to the shareholders. It is imperative for the Company to maximize the shareholder's value and wealth. Though disclosure of Corporate Governance is not mandatory in Bangladesh, British American Tobacco Bangladesh practices it so that investors can place their full confidence in the Company.

Corporate Governance is a blend of law, regulation, enforcement and appropriate voluntary practices by companies that permit a company to attract capital, perform efficiently and generate long-term economic value for its shareholders, while respecting the interests of its stakeholders and society as a whole. The principal characteristics of effective corporate governance are:

- protection of the rights of minority shareholders
- transparency (including disclosure of relevant reliable financial and operational information, information on ownership and control and information on the internal processes of management)
- responsible directors capable of independently evaluating and approving the joint stock company's strategy, business plans and decisions, independently hiring, monitoring and, when necessary, replacing management and auditors.

The statement outlines main Corporate Governance practices in British American Tobacco Bangladesh Company Limited under the following headings:

- Board of Directors of BAT Bangladesh and their roles
- Relationship with Shareholders
- Accountability and Audit
- Compliance with Legal Requirements
- Employees
- Standards of Business Conduct

Board of Directors of BAT Bangladesh and their roles

A Code of Corporate Governance has been produced as an outline framework for Directors to the Board of British American Tobacco Bangladesh. Additionally, it describes their roles and responsibilities and suggests a process for their continued development to assist in ensuring that they will make an effective and ongoing contribution to our business.

The Company fully supports establishment of formal Code and is committed to ensure that structures and processes are used to direct and manage the business towards enhancing business prosperity and corporate accountability with the ultimate objective of realising long term shareholder value, whilst taking into account the interests of other stakeholders.

The Code on Corporate Governance of the Company sets out the principles and best practices to be applied by the Company in its operations towards achieving the optimal governance framework.

The Board of Directors is responsible for protecting the rights and interests of all shareholders and also accountable for the overall management of the entity. Besides its usual legal and statutory responsibilities, the Board is responsible for the following:

- Reviewing and adopting a strategic plan for the Company;
- Overseeing the conduct of the Company's business to evaluate whether the business is being properly managed;
- Identifying principal risks and ensuring the implementation of appropriate systems to manage these risks;
- Succession planning, including appointing, training, fixing the compensation of and where appropriate, replacing senior management;
- Developing and implementing an investor relations programme or shareholder communications policy for the Company;
- Reviewing the adequacy and the integrity of the Company's internal control systems and management information systems, including systems for compliance with applicable laws, regulations, rules, directives and guidelines;
- Approving the financial statements and accounting policies of the Company;
- Declaring dividends;

- Establishing committees including the Audit Committee and the Compensation Committee and determining the authorities to be delegated to committees of the Board;
- Receiving and reviewing reports from committees of the Board;
- Establishing and monitoring compliance with the Company's Standards of Business Conduct and other policies of the Company;
- Establishing appropriate systems of corporate governance in the Company;
- Considering and approving other matters specifically reserved for the attention of the Board; and
- Constantly guide and assist the Company in external Stakeholder Management.

Board Composition

The Board of British American Tobacco Bangladesh consists of seven Directors, comprising of four Non-Executive Directors and three Executive Directors which include the Managing Director, the Finance Director and Legal Director. All the Non-Executive Directors provide a considerable depth of knowledge and experience collectively gained from a variety of private, public and government organisations.

The Board met 7 (seven) times during the year 2010 and took decisions on key matters. The Board is responsible for the overall governance of internal controls for the Company and for reviewing the effectiveness of these controls.

Responsibilities for implementing the Company's strategy and day-to-day operations are delegated to the Executive Committee, which meets monthly. The Executive Committee is chaired by the Managing Director. The other members include the functional Heads of Legal & Secretarial, Marketing, Supply Chain, Finance, Human Resources, and Corporate & Regulatory Affairs.

Board Committees

The Board Committees namely the Audit Committee and Board Compensation Committee, each within its own terms of reference play an important role in executing the responsibility of the Board.

Audit Committee

The role of the Audit Committee is to monitor the integrity and review the financial statements, and when appropriate, make recommendations to the Board on business risks, internal controls and compliance. The Committee satisfies itself, by means of suitable steps and appropriate information, that proper and satisfactory internal control systems are in place to identify and contain business risks and that the Company's business is conducted in a proper and economically sound manner.

The Audit Committee comprises of three members which includes three Non-Executive Directors (of which one is an Independent Director) of the Company. The Audit Committee Chairman is a Non-Executive Independent Director. The Committee reviews the work done by the internal and external auditors to assess the effectiveness of internal controls, management of business risks and other matters raised in regular reports to the Committee. The Audit Committee met 3 (three) times in 2010.

Board Compensation Committee

The Board Compensation Committee makes recommendations to the Board in terms of employment of the members of the Executive Committee, managers and employees and decides their specific remuneration. This Committee met 2 (two) times in 2010, and is headed by a Non-Executive Director. The other members include the Managing Director and the Finance Director. The Head of Human Resources functions as the Secretary of the committee. The remuneration policy is designed to ensure that reward and remuneration package is competitive so that high quality human resource with proven business experience can be recruited, motivated and retained.

Relationship with Shareholders

Good Corporate Governance encourages dialogue with shareholders and the Annual General Meeting encourages participation of shareholders. The Company continues to have regular communication with shareholders through half-yearly updates of performance and at any other time when it believes it to be in the best interests of shareholders generally.

Accountability and Audit

The Board reviews in detail the contents of the annual consolidated Financial Statements and Directors' Report in order to satisfy itself that the presentation is balanced and that the Company's position is communicated clearly to the shareholders. The Board of Directors considers, in conjunction with the external Auditor, the accounting policies adopted in the Accounts and examines internal control which has been put in place in the Company.

Compliance with Legal Requirements

The Board through the Legal & Secretarial function makes every endeavour to ensure that the business of the Company complies with the laws and regulations of Bangladesh. Additionally, necessary controls are in place to ensure that the policies of the Board are complied with.

The Board of Directors requires that in all possible aspects, the Financial Statements are prepared in accordance with the Bangladesh Accounting Standards and requirements of the Securities and Exchange Commission. Maximum possible information is provided to shareholders and full disclosure is made subject only to any sensitive information which could directly impact the business of the Company.

Employees

British American Tobacco Bangladesh actively encourages employee involvement in the Company's business via publications, team briefings and regular meetings with employee representatives. The Company's employment policy includes commitments to recruit people on the basis of their ability and to equal opportunities.

Standards of Business Conduct

British American Tobacco Bangladesh Company Limited is committed to achieving high standards of integrity in public life and in all of its business practices. This commitment is set out in the Standards of Business Conduct adopted by the Company in order to conduct the Company's business with honesty, integrity and transparency. It is critical to the continuing development of a business that is responsible, successful and sustainable in the long term.

Standards of Business Conduct are a fundamental policy of the Company that everyone working for British American Tobacco Bangladesh must follow, whilst also providing support and guidance to assist the people to ensure that their conduct meets the high standards expected of them and comply with the laws and regulations applicable to the Company's business and that they act with high standards of business integrity. The Standards are an integral part of the principles of corporate governance in British American Tobacco Bangladesh and are designed to:

- Ensure that decisions and judgments made by the employees are lawful and comply with the ethical standards expected of a leading public company;
- Set a tone and culture for the organisation which will enable it to be regarded as a good corporate citizen;
- Help employees who are faced with making relevant judgments in the course of doing their work;
- Assist managers in considering disciplinary matters where appropriate, give reassurance to British American Tobacco Bangladesh's shareholders, customers and suppliers, to the Government and to other third parties with whom British American Tobacco Bangladesh comes into business contact; and
- Seek to protect British American Tobacco Bangladesh from being subject to loss as a consequence of extortion, fraud, theft, bribery and corruption, insider dealing and market abuse, competition and anti trust law and money laundering and anti-terrorism or other dishonesty.

The Standards of Business Conduct are reviewed from time to time and updated to reflect what we see as developments and issues that affect corporate conduct and values and the expected standards.



SNAPSHOTS FROM 2010





1. The Annual General Meeting of BAT Bangladesh was held on April 2010 with a dividend of BDT 30.00 per share for 2009.



2. BAT Bangladesh extended the Primary Health Support Programme to female workers at leaf handling sheds on April 2010. The inauguration event was held in Ishpani ground leaf buying premises, Chittagong.



3. Blood Donation Programme takes place in BAT Bangladesh Head Office in May 2010.



4. British American Tobacco (BAT) Bangladesh launched its annual Nationwide Afforestation Campaign and Sapling Distribution event on June in Dhaka as the Company marked 30 years of its afforestation journey.



5. Benson & Hedges launched Gold Class LEP (Limited Edition Pack) in Bangladesh on June 2010.



6. Over the last 30 years Leaf team has given its relentless efforts to make our flagship programme a grand success, which includes National Afforestation Award from the Government five times. In Half Yearly Town Hall Meeting 2010, the Company honoured the individuals with Afforestation Award for their immense contribution to afforestation.



7. Recreational Club of BAT Bangladesh organised a football tournament named MD's Trophy for its staff in July 2010. White Shirt of Dhaka Factory took home the MD's Trophy after defeating their strong contender Marketing department by 3-1.



8. Kids' Carnival 2010 for employees and their family of BAT Bangladesh held on August 2010 at Wonderland Park, Gulshan.



9. BAT Bangladesh's Half-yearly Town Hall meeting was held on September at Sheraton Hotel, Dhaka. The Company's global, regional and local performance on the first half of 2010 was shared with management and non-management separately.



10. On October 2010, BAT Bangladesh launched new brand 'Bristol' in the Very Low Segment (VLS), which accounts for more than 50 percent of Bangladesh's cigarette market.



11. Legal Festival 2010 held on November 2010 in BAT Bangladesh Head Office premises. The 3-day event included business sessions on various legal issues, fun activities, hearty breakfast of pitheas (rice cakes), recognizing Records Management Superstars and quiz contest.



12. Finance Minister of Government of the People's Republic of Bangladesh, Abul Maal Abdul Muhith inaugurated a three-day painting exhibition titled 'A Return to the Forest' on December 2010. It was a joint initiative by British American Tobacco Bangladesh and Bengal Gallery of Fine Arts in Dhaka.



13. 'Battle of Minds 2010', the most prestigious real-life business case solving competition in Bangladesh, organised by British American Tobacco Bangladesh was held on December 2010 in Dhaka.



14. BAT Bangladesh's Gen W (Generation Women) Forum organised the first ever inter-corporate badminton tournament where female employees from corporate houses took part. British American Tobacco Bangladesh emerged as winners for the Doubles while Banglalink took home the trophy for singles.



15. British American Tobacco Bangladesh joined hands with BA (Institute of Business Administration), Dhaka University, to renovate some infrastructures in the campus.



16. BAT Bangladesh Leaf Team won the Global EHS Excellence Award 2010 for Protecting Environment Habitat/Biodiversity.



17. BAT Bangladesh's Assessment Centre has been branded keeping the EVP guidelines in mind. The revamped centre was inaugurated by Area Head of HR Thansaban Munnil along with EcCo members of BAT Bangladesh.



18. BAT Bangladesh bought a record 90,000 kg of Dhaincha seeds and distributed to its farmers in 2010. Dhaincha (*Sesbania sesban*) can fix Nitrogen in soil through its nodule at root zone and enrich the organic matter status of the soil. On the other hand, Dhaincha stick can be used as wood fuel alternatives.



19. BAT Bangladesh celebrated Star's 100 years of excellence in quality and expertise of the brand and upholding its heritage throughout the years. The successful carnival of Star was enhanced with the launching of Star LEP (Limited Edition Pack).



20. BAT Bangladesh provides new improved Change Room facilities for Dhaka Factory's Shop Floor permanent employees.



21. BAT Bangladesh donated Tk.1 million to Prime Minister's Relief Fund for affected families in the country's deadliest fire incident at Nimtoli, Dhaka.



22. GMP for Factory Employees to familiarize the BAT's guiding principles to the new joiners in shop floor.



23. Dhaka Factory is now equipped with 2 new generators to ensure increased production in the single largest factory in BAT Asia Pacific Region.



24. BAT Bangladesh participates in the 6th National Career Fair as a valued partner organised by North South University.



25. Family Day 2010 organised with much grandiose for the entire BAT Bangladesh family.



26. BAT Bangladesh has organised an eye camp on a pilot basis for its registered farmers in the Leaf Region of Jhenidah, a district in south-western Bangladesh.



27. A large number of shareholders were present in 37th AGM at Hotel Sonargaon.



28. An event of BAT Bangladesh Gan-W forum.



29. 100 years event was organised for the business partners of the Company.



30. Special accolades were given to those business partners who upheld strong relationship with the Company for decades.



31. A cultural programme of the Company's 100 years event.



32. Renowned singers are performing during the 100 years event.





Corporate Social Responsibility

SUCCESS AND RESPONSIBILITY
GO TOGETHER

Our Corporate Social Responsibility

We believe that Corporate Social Responsibility is vital in ensuring that our business is sustainable for long-term. We also believe that the business has a key role to play in helping society to achieve the necessary sustainable balance of economic growth, environmental protection and social progress.

Afforestation

We started our afforestation programme when we joined hands with the Forest Department in 1980 to conserve the forests and combat the negative impacts of climate change. Till now, we have contributed around 6.75 crore saplings throughout Bangladesh. This probably makes our initiative the largest private sector driven afforestation programme in the country. Our endeavours have received several awards both at the National and Local Government levels.



Probaho Water filtration plants for safe drinking water



For millions of people in Bangladesh, the only available drinking water is laced with arsenic and therefore, extremely hazardous to health. Having recognised the gravity of the issue, we have stepped forward with the 'Probaho' (Bangla for 'flow') project. Through Probaho, we aim to provide rural communities with safe drinking water. This initiative is also aligned with the Government's aim to achieve the Millennium Development Goals (MDGs). Using Government approved community based water filtration technology, our 12 water filtration plants in Manikganj, Satkhira, Meherpur, Kushtia, Jhenidah, Tangail, Kurigram and Chuadanga districts provide approximately 65,000 litres of pure drinking water for 32,000 people every day.



Support for sustainable agriculture



Our supply chain starts with the hard work of around 46,000 registered farmers within the village community. Therefore, we try our best to ensure that our sources are sustainable and responsible. We aim to do this by proactively setting high standards for agricultural practices. Our Initiatives include Green Manuring with Dhaincha (*Sesbania aculeata*)- an effective approach in enriching soil health and fertility. Dhaincha is also promoted as alternate fuel in leaf growing areas. Moreover, we have introduced Integrated Pest Management Clubs and Farmer Field Schools in collaboration with the Department of Agriculture Extension to educate our farmers about the adoption of Good Agriculture Practices.

Support for Relief and Rehabilitation

BAT Bangladesh has always come to the aid of victims following natural calamities such as cyclone and flood. In 2008, we offered support to Majher Char village transformation project as a part of British Business Group (BBG) in southern Pirojpur district, which was devastated by cyclone SIDR. In 2009, we provided support to the district relief committee for the victims of cyclone Alla in Satkhira district. In 2010, we contributed to Prime Minister's Relief and Welfare Fund to support the distressed families of Dhaka's tragic Nimtoli fire victims.









BATTLE OF MINDS





Battle of Minds The Journey continues

Battle of Minds, the most prestigious real-life business case solving competition in the country organised by BAT Bangladesh, stepped into the 7th year in 2010. Like the previous years, Battle of Minds (BoM) continued to grow and impact in 2010. Over the years, BoM has successfully been able to generate enthusiasm among graduating students of business and engineering disciplines, positioning BAT Bangladesh as the employer of choice among the young talents.

What we gain

BoM began its humble journey in 2004 with only 5 universities taking part. In 2006, the number of participating universities rose to 10. And in the following years the BoM platform started to grow and grow: 14 universities took part in 2007, 15 in 2008, 16 in 2009 and 17 in 2010. In the initial years, the participants used to demonstrate skills based on case studies. But in 2007, the competition took a new turn: participants were given real-life topics to generate ideas to contribute to the country's economic development. From 2009, the competition turned to more innovative approaches. Participants are now given cases and topics focusing on entrepreneurship, providing participating students with opportunities to get themselves ready for the corporate world.

Through this competition, we can directly communicate with future jobseekers and uphold our company image as one that really cares about growth and learning of its employees.

Lastly, the most tangible gain of BoM is the availability of a vast talent pool for recruitment. The students are tried and tested and they are stretched to demonstrate their full potential. BAT Bangladesh has recruited over 60 managers over the last 7 years from the talent pool generated by BoM and we are looking forward to recruiting many more talented faces as the journey continues.

What we contribute

From the very beginning to the end of the competition; students are being exposed to learning opportunities that help them shape up. The registration process now engages students in relating their leadership abilities to different accomplishments in their lives, written in precise stories. This helps them correlate their abilities to their outputs.

In the grooming session, the students are exposed to the corporate world and insightful perspectives on how corporate life works. Also, BoM alumni of that particular institution share their experience on how BoM has helped them develop themselves. This session inspires them and gives them a chance to clarify their queries and doubts about corporate life. The grooming session then engages the students in learning important corporate aspects and provides them with tips on how to achieve success, through exciting exercises that push them to think and apply their learning.

After the selection of teams, the students start their journey on the real challenge that BoM offers. They are stretched to the pinnacle of their limits to meet their full potential. The final seven teams that do qualify are catapulted on the biggest talent showcasing stage of the country where they present in front of an audience that consists of corporate people and academics.

The BoM concept has been replicated in many BAT markets around the globe. Many organisations operating in Bangladesh have also modeled their case competition platforms benchmarking BoM.



100 years

A Legacy of Excellence







BAT's 100 years of excellence in Bangladesh

"Time and tide wait for none" - a phrase we so often use as we wonder how time goes by quickly. As we bade the year 2010 goodbye, we at BAT Bangladesh also celebrated 100 glorious years of business in Bangladesh.

Down the memory lane, presence of British American Tobacco in this part of the world can be traced back to 1910. Beginning the journey as Imperial Tobacco 100 years ago, the Company set up its first sales depot at Armanitola in Dhaka.

With time, the Company went through changes. After the partition of India in 1947, Pakistan Tobacco Company was established in 1949. Then it became Bangladesh Tobacco Company Limited in 1972 immediately after Bangladesh's independence. In 1998, the Company changed its name and identity to British American Tobacco Bangladesh aligning the corporate identity with other operating companies in the British American Tobacco Group.

As of 2010, BAT Bangladesh has employed around 1,200 people directly and about 60,000 people indirectly as farmers, distributors and local suppliers. Moreover, around 900,000 retailers in the country sell our brands to earn their living.




BAT Bangladesh celebrated its 100 years in style. The Head Office wore a festive look with colourful lights. A gallery hall was set up in the Head Office, displaying black and white pictures of significant events and accolades the Company received.

Another event was organised for our business partners-- distributors and suppliers. Special accolades were given to those business partners who upheld strong relationship with the Company for decades.

100 REMARKABLE years have passed by! The calendar has changed in the wall for hundred times, the identity of this country and the company has changed, technology has advanced and the lives have improved all throughout, BAT Bangladesh has grown and sustained through hard work and dedication.

"Time and tide wait for none" - a phrase we so often use as we wonder how time goes by quickly. As we bade the year 2010 goodbye, we at BAT Bangladesh also celebrated 100 glorious years of business in Bangladesh.

1910 *The Company began its journey as Imperial Tobacco in this part of the world in 1910 and set up its first sales depot at Amankola in Dhaka.*




1

1921 *Late Bhagwan Chandra Paul started business with the Company in 1921, making B & Paul the oldest distributors here of British American Tobacco Bangladesh. The distribution house still continues its business with the Company.*



2

1954 *Dakota Tobacco Company established its first separate factory in East Pakistan at Fenchurhat, Chittagong.*



3

1964 *Star is one of the oldest cigarette brands in Bangladesh. Star made its debut in Bangladesh in 1964. All the way to its journey, the brand has maintained its solid fragrance. Now, Star is the number 1 selling brand in Bangladesh's cigarette market.*



4

1972 *After independence, Pakistan Tobacco Company became Bangladesh Tobacco Company.*



5

1976 *In 1976, the Company encouraged farmers to cultivate the Great Tobacco on trial basis but could not produce desired volume of tobacco. In 1976, the Company had been successful in achieving desired volume and it received Double Gold Medal for the success in tobacco production.*



6



1980

Bangladesh Tobacco Company initiated its afforestation programme throughout the country.



7



1995

In 1997, Re-Drying Plant (R&D) was established in Kachua. During the period, Shaka Factory used to do the green leaf shredding job. In 1995, a complete Green Leaf Processing Plant (G&L) was established in Kachua.



8



2003

New corporate Head Office (Nehru) was built at Shaka Factory site.



9



2005

British American Tobacco Bangladesh continued its talent hunt event 'Star Search' until 2004. The biggest external event in the history of B&T Bangladesh titled 'Amplod' was held in 2005.



সর্বেদিয়েক সচেতনকরণ: পুনঃপান যাছোৱাৰ জমা কৰ্তিকৰ

10



2006

Pall Mall, the first Global Fine Brand, was launched in Bangladesh.



11



2010

British American Tobacco Bangladesh celebrates its 100 years of business in Bangladesh. The slogan to commemorate the memorable moment is 'Legacy of Excellence'.



12

100 Years A Legacy of Excellence



1910

*The Company began
its journey as Imperial Tobacco
in this part of the world in 1910
and set up its first sales depot
at Armanitola in Dhaka.*





1921

*Late Bhagaran Chandra Paul
started business with the
Company in 1921, making B. C. Paul
the oldest distribution house of British
American Tobacco Bangladesh. The
distribution house still continues its business
with the Company.*





*Pakistan Tobacco Company
established its first cigarette factory
in East Pakistan at
Souzdarhat, Phittagong.*





1964

Star is one of the oldest cigarette brands in Bangladesh. Star made its debut in Bangladesh in 1964. All the way in its journey, the brand has maintained its solid footprint. Now, Star is the number 1 selling brand in Bangladesh's cigarette market.

আমার **STAR**
নতুন উজ্জ্বলতায়

সংবিধিবদ্ধ সতর্কীকরণ : ধূমপান স্বাস্থ্যের জন্য ক্ষতিকর



*After independence,
Pakistan Tobacco Company became
Bangladesh Tobacco Company.*



1976

In 1967, the Company encouraged farmers to cultivate Flue Cured Tobacco on trial basis but could not produce desired volume of tobacco. In 1976, the Company had been successful to achieve desired volumes and it recieved President Gold Medal for the success in tobacco production.



BAT's 100 years of excellence in Bangladesh



*B*angladesh Tobacco Company
initiated its afforestation programme
throughout the country.





1995

In 1977, Re-Drying Plant (RDP) was established in Kushtia. During the period, Dhaka Factory used to do the green leaf threshing job. In 1995, a complete Green Leaf Threshing Plant (GLTP) was established in Kushtia.



2003

*New corporate Head Office
(Mirvana) was built at Dhaka
factory site.*





2005

British American Tobacco Bangladesh continued its talent hunt event 'Star Search' until 2004. The biggest external event in the history of BAT Bangladesh titled 'Ampfest' was held in 2005.



সংবিধিবদ্ধ সতর্কীকরণ: ধূমপান স্বাস্থ্যের জন্য ক্ষতিকর



*Pall Mall, the first Global
Drive Brand, was launched in
Bangladesh.*





*British American Tobacco
Bangladesh completes its 100 years
of business in Bangladesh. The slogan
to commemorate the memorable moment is
"Legacy of Excellence"*



100years
A Legacy of Excellence

The logo features the number '100' in a large, stylized font with a yellow-to-blue gradient and a blue outline. The word 'years' is in a blue, sans-serif font. Below it, the tagline 'A Legacy of Excellence' is written in a smaller, blue, sans-serif font, followed by a blue swoosh graphic.



বার্ষিক প্রতিবেদন ২০১০



বার্ষিক সাধারণ সভার বিজ্ঞপ্তি



ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড

বার্ষিক সাধারণ সভার বিজ্ঞপ্তি

এতদ্বারা জানানো যাচ্ছে যে, ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড-এর ৩৮তম বার্ষিক সাধারণ সভা নিম্নে বর্ণিত বিষয়াদি সম্পাদনকল্পে আগামী ১০ এপ্রিল ২০১১ সকাল ১০.৩০ মিনিটে সোনারগাঁও হোটেল, ১০৭ কাজী নজরুল ইসলাম এভিনিউ, ঢাকা-১২১৫ এর বলরুমে অনুষ্ঠিত হবে:

১. ৩১ ডিসেম্বর ২০১০ সমাপ্ত বছরের আর্থিক বিবরণী, পরিচালকমণ্ডলীর প্রতিবেদন এবং নিরীক্ষকবৃন্দের প্রতিবেদন গ্রহণ ও অনুমোদন।
২. ৩১ ডিসেম্বর ২০১০ সমাপ্ত বছরের চূড়ান্ত লভ্যাংশ ঘোষণা।
৩. পরিচালকমণ্ডলীর নির্বাচন।
৪. নিরীক্ষক নিয়োগ এবং পারিশ্রমিক নির্ধারণ।

৬ মার্চ ২০১১
নিউ ডিওএইচএস রোড
মহাখালী
ঢাকা-১২০৬

বোর্ডের আদেশক্রমে



মোঃ মাহবুবুর রহমান
পরিচালক ও কোম্পানি সচিব

দ্রষ্টব্য:

- ১৬ মার্চ ২০১১ হচ্ছে রেকর্ড ডেট। যে সকল শেয়ারহোল্ডারগণের নাম উক্ত তারিখে কোম্পানির সদস্য বহি কিংবা ডিপোজিটরি বহিতে বৈধভাবে থাকবে, তাঁরা এই ৩৮তম বার্ষিক সাধারণ সভায় যোগদান করতে পারবেন এবং লভ্যাংশ লাভের যোগ্য বলে বিবেচিত হবেন।
- যদি কোনো সদস্য প্রতিনিধি নিয়োগ করতে চান, তবে তাকে অবশ্যই কোম্পানির রেজিস্টার্ড অফিসে ৮ এপ্রিল ২০১১ তারিখ সকাল ১০.৩০ মিনিটের মধ্যে স্ট্যাম্পসহ প্রতিনিধি ফরম জমা দিতে হবে।
- হাজিরা ত্রিপ প্রদর্শনের পর সভায় প্রবেশের অধিকার দেয়া হবে।
- শুধুমাত্র শেয়ারহোল্ডার অথবা আইন অনুযায়ী তাদের মনোনীত প্রতিনিধিরই এই সভায় অংশ নিতে পারবেন।

নিরীক্ষকবৃন্দের প্রতিবেদন



ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড

শেয়ারহোল্ডারদের প্রতি নিরীক্ষকবৃন্দের প্রতিবেদন

ভূমিকা:

আমরা ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড-এর আর্থিক বিবরণীসমূহ নিরীক্ষা করেছি যার মধ্যে উল্লেখ্য রয়েছে ৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখে আর্থিক অবস্থার বিবরণী, ঐ তারিখে সমাপ্ত বছরের জন্য সম্মিলিত আয়ের বিবরণী, মালিকানা স্বত্বের পরিবর্তন বিবরণী, নগদ অর্থ প্রবাহ বিবরণী এবং গুরুত্বপূর্ণ হিসাবরক্ষণ নীতির সারাংশ ও অন্যান্য ব্যাখ্যামূলক টীকা।

আর্থিক বিবরণী তৈরিতে ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের দায়িত্ব:

বাংলাদেশ ফাইন্যান্সিয়াল রিপোর্টিং স্ট্যান্ডার্ডস (বিএফআরএস), কোম্পানি আইন ১৯৯৪, সিকিউরিটিজ এ্যান্ড এক্সচেঞ্জ বিধি ১৯৮৭ এবং অন্যান্য আইন ও বিধানের সাথে সঙ্গতি রেখে এসব আর্থিক প্রতিবেদন প্রস্তুতকরণ ও সুষ্ঠুভাবে উপস্থাপন করা ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের দায়িত্ব। এসব দায়িত্বগুলোর মধ্যে পড়ে বস্তুগত ত্রুটিবিচ্যুতি থেকে মুক্ত আর্থিক বিবরণীসমূহ তৈরি ও সুষ্ঠুভাবে উপস্থাপনের সাথে সম্পৃক্ত অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ, এসব আর্থিক বিবরণীসমূহের ডিজাইন ও বাস্তবায়ন, যথাযথ হিসাবরক্ষণ নীতির বাছাই এবং প্রয়োগ এবং প্রেক্ষাপট অনুযায়ী হিসাবের প্রাক্কলনসমূহ যুক্তিসঙ্গতভাবে তুলে ধরা।

নিরীক্ষকদের দায়িত্ব:

আমাদের দায়িত্ব হচ্ছে আমাদের নিরীক্ষার ওপর ভিত্তি করে প্রস্তুতকৃত এই আর্থিক প্রতিবেদনের ওপর মতামত প্রকাশ করা। আমরা এই নিরীক্ষা, বাংলাদেশ স্ট্যান্ডার্ডস অন অডিটিং (বিএসএ)-এর নিয়মাবলি অনুসারে পরিচালনা করেছি। এই সকল নিয়মাবলির আবশ্যিকীয় চাহিদার মধ্যে গুরুত্বপূর্ণ হলো প্রয়োজনীয় নীতিসমূহ মেনে চলা এবং নিরীক্ষাটি এমনভাবে পরিকল্পনা এবং পরিচালনা করা যেন আর্থিক প্রতিবেদনে কোনোরূপ তহরুপ না হয়।

কোনো নিরীক্ষার প্রধান কার্যাবলির মধ্যে রয়েছে আর্থিক প্রতিবেদনের অর্থের অংক সংক্রান্ত উপাত্তসমূহের যথেষ্ট প্রমাণাদি সংগ্রহ করা। নিরীক্ষার পথ নির্ধারণের প্রধান দায়িত্ব নিরীক্ষকদের ওপর অর্পিত, যার মধ্যে রয়েছে ইচ্ছাকৃত বা অনিচ্ছাকৃতভাবে সৃষ্ট তহরুপের ঝুঁকি নির্ধারণ করা। এই সকল ঝুঁকি নির্ধারণের ক্ষেত্রে পরিস্থিতির ওপর ভিত্তি করে আর্থিক প্রতিবেদন প্রস্তুত এবং প্রকাশ করা হয় অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণের ওপর নির্ভর করে। তবে এক্ষেত্রে অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণের যথাযথতা নিয়ে মতামত প্রকাশ করা এর উদ্দেশ্য নয়। নিরীক্ষায়, হিসাবরক্ষণে ব্যবহৃত উপায়সমূহের যথাযথতা এবং ব্যবস্থাপনা কর্তৃক নির্ধারণকৃত আনুমানিকতার যৌক্তিক অংশসমূহ নিশ্চিত করা হয় এবং আর্থিক প্রতিবেদনের সর্বাঙ্গীণ প্রকাশনার মানদণ্ড বিচার করা হয়।

আমাদের বিশ্বাস যে, এই নিরীক্ষা আমাদের মতের পক্ষে একটি যৌক্তিক ভিত্তি রচনা করবে।

মতামত:

আমাদের মতে বাংলাদেশ ফাইন্যান্সিয়াল রিপোর্টিং স্ট্যান্ডার্ড (বিএফআরএস) অনুযায়ী তৈরি আর্থিক বিবরণীসমূহ ৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখে কোম্পানির আর্থিক অবস্থা ও সেই তারিখে সমাপ্ত বছরের কর্মকাণ্ডের ফলাফল এবং নগদ অর্থ প্রবাহের সত্য ও যথার্থ চিত্র প্রদান করে এবং কোম্পানি আইন ১৯৯৪, সিকিউরিটিজ এ্যান্ড এক্সচেঞ্জ বিধি ১৯৮৭ এবং অন্যান্য আইন ও বিধানের সাথে সঙ্গতি বজায় রাখে।

আমরা আরো উল্লেখ করছি যে-

- আমাদের জ্ঞান ও বিশ্বাস মতে এই নিরীক্ষাকার্যের জন্য যাবতীয় তথ্যাদি ও ব্যাখ্যাসমূহ আমরা পেয়েছি এবং যথাযথভাবে যাচাই করেছি।
- আমাদের অভিমত অনুযায়ী, কোম্পানি হিসাবরক্ষণের জন্য আইন অনুযায়ী যথাযথ বই সংরক্ষণ করা হয়ে থাকে যা আমাদের নিরীক্ষাকার্যে প্রতিফলিত হয়েছে।
- কোম্পানির আর্থিক অবস্থার বিবরণী এবং সম্মিলিত আয়ের বিবরণী হিসাবরক্ষণ বইয়ের সাথে সঙ্গতিপূর্ণ। এবং
- যাবতীয় ব্যয় সংঘটিত হয়েছে কোম্পানির ব্যবসায়িক উদ্দেশ্যে।



নিরীক্ষক

ঢাকা, ৬ মার্চ ২০১১

আর্থিক বিবরণীসমূহ



ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড

আর্থিক অবস্থার বিবরণী

৩১ ডিসেম্বর ২০১০

	টাকা	২০১০ টাকা '০০০	২০০৯ টাকা '০০০
সম্পদ			
স্থায়ী সম্পদ			
সম্পত্তি, কারখানা এবং যন্ত্রপাতি	৪	৫,৩১৫,৫৬২	৩,৮০৯,০৫১
চলতি সম্পদ			
মজুদ	৫	৪,৩৬৬,৬৬৪	৩,৫৭৭,৫৮৮
দেনাদার ও অন্যান্য প্রাপ্য	৬	৪৮৮,০৫৩	৫১৪,৪৯৮
অস্থি, জমা ও অস্থি পরিশোধ	৭	১,৮৫৫,৩০১	২,১১৮,২৬৩
নগদ অর্থ ও নগদ সমপর্যায়ী	৮	১,৩৪৩,৮৫৩	২,০০০,১৬৫
		৮,০৫৩,৮৭১	৮,২১০,৫১৪
মোট সম্পদ		১৩,৩৬৯,৪৩৩	১২,০১৯,৫৬৫
মালিকানাধৃত্ত এবং দায়			
শেয়ারহোল্ডারের মালিকানাধৃত্ত			
শেয়ার মূলধন	৯	৬০০,০০০	৬০০,০০০
সংরক্ষিত মূলধন তহবিল	১০	৬৪,৮৯৬	৬৪,৮৯৬
সংরক্ষিত মুনাফা তহবিল	১১	৫,৫৭৫,৮১৩	৪,৪৯৭,২২৪
		৬,২৪০,৭০৯	৫,১৬২,১২০
অ-চলতি দায়			
বিলম্বিত দায় (গ্রাটুইটি)	১২	২৫২,৪৩০	২২১,৬৭২
বিলম্বিত কর দায়	১৩	৫১৭,৯৮৯	৩৬১,৩৪৭
আর্থিক লিজের দায়বদ্ধতা	১৪	৩৪,৯০১	২৫,১৭৫
		৮০৫,৩২০	৬০৮,১৯৪
চলতি দায়			
সংরক্ষিত ব্যয় ও কর	১৫	১,৫৯৬,৯৮৪	১,৪০৯,৭৩৩
পাওনাদার ও অন্যান্য দায়	১৬	২,৬৪৩,৫২৯	২,৫০১,৩৮৩
কর্পোরেট কর বাবদ সংরক্ষণ		২,০৮২,৮৯১	২,৩৩৮,১৩৫
		৬,৩২৩,৪০৪	৬,২৪৯,২৫১
মোট মালিকানাধৃত্ত ও দায়		১৩,৩৬৯,৪৩৩	১২,০১৯,৫৬৫

সংযোজিত ১-৩২ টাকাসমূহ এই হিসাবের অবিচ্ছেদ্য অংশ।

অরুণ খাউল
ব্যবস্থাপনা পরিচালক

মার্ক হোস্টাইন
পরিচালক

মোঃ মাহবুবুর রহমান
কোম্পানি সচিব

আমাদের একই তারিখের প্রতিবেদন অনুযায়ী প্রস্তুতকৃত।

নিরীক্ষক



Afforestation in Kushtia

ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড

সম্মিলিত আয়ের বিবরণী

৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখে সমাপ্ত বছরের জন্য

	টাকা	২০১০ টাকা '০০০	২০০৯ টাকা '০০০
বিক্রয়লব্ধ অর্থ		৬৫,৯৮৬,৫০৩	৫৫,০৭৪,৬৫১
স্বল্প ও মূল্য সংযোজন কর		৪৫,০৪০,৪৬৩	৩৭,৪৯৮,১৬১
নেট বিক্রয়লব্ধ অর্থ	১৭	২০,৯৪৬,০৪০	১৭,৫৭৬,৪৯০
বিক্রয় সংক্রান্ত ব্যয়	১৮	১৩,৪৭৫,৬৯৩	১১,৪৬৩,৮৪০
মোট মুনাফা		৭,৪৭০,৩৪৭	৬,১১২,৬৫০
পরিচালন ব্যয়	১৯	৩,১৪৫,৬২৯	৩,২০৪,২০৪
পরিচালন মুনাফা		৪,৩২৪,৭১৮	২,৯০৮,৪৪৬
নেট আর্থিক (ব্যয়)/আয়		(১৬,১৪৫)	৩২,২১৩
কোম্পানির মুনাফার শ্রমিকের অংশগ্রহণ তহবিল		৪,৩০৮,৫৭৩	২,৯৪০,৬৫৯
আয়কর পূর্ব মুনাফা		২১৫,৪২৯	১৪৭,০৩৩
আয়কর ব্যয়		৪,০৯৩,১৪৪	২,৭৯৩,৬২৬
চলতি কর		১,০৫৭,৯১৩	৭৯০,৫৮৮
বিলম্বিত কর		১৫৬,৬৪২	(৬৫,৫২৮)
বছরের মুনাফা		১,২১৪,৫৫৫	৭২৫,০৬০
অন্যান্য সম্মিলিত আয়		২,৮৭৮,৫৮৯	২,০৬৮,৫৬৬
সর্বমোট সম্মিলিত বাৎসরিক আয়		-	-
		২,৮৭৮,৫৮৯	২,০৬৮,৫৬৬
		টাকা	টাকা
শেয়ার প্রতি আয় (প্রতি ১০ টাকার)	২০	৪৭.৯৮	৩৪.৪৮

সংযোজিত ১-৩২ টীকাসমূহ এই আর্থিক প্রতিবেদনের অবিচ্ছেদ্য অংশ।



অরুণ কন্ডল
ব্যবস্থাপনা পরিচালক

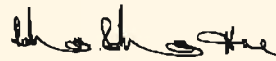


মার্ক ডেইন
পরিচালক



মোঃ মাহবুবুর রহমান
কোম্পানি সচিব

আমাদের একই তারিখের প্রতিবেদন অনুযায়ী প্রস্তুতকৃত।



নিরীক্ষক

ঢাকা, ৬ মার্চ ২০১১

ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড

মালিকানা স্বত্বের পরিবর্তন বিবরণী

৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখে সমাপ্ত বছরের জন্য

	শেয়ার মূলধন টাকা '০০০	সংরক্ষিত মূলধন তহবিল টাকা '০০০	সংরক্ষিত মুনাফা তহবিল টাকা '০০০	মোট টাকা '০০০
১ জানুয়ারি ২০০৯ সালের ব্যালেন	৬০০,০০০	৬৪,৮৯৬	৩,৮৬৮,৬৫৮	৪,৫৩৩,৫৫৪
পরিশোধকৃত লভ্যাংশ	-	-	(১,৪৪০,০০০)	(১,৪৪০,০০০)
২০০৯ সালের নেট লাভ	-	-	২,০৬৮,৫৬৬	২,০৬৮,৫৬৬
৩১ ডিসেম্বর ২০০৯ সালের ব্যালেন	৬০০,০০০	৬৪,৮৯৬	৪,৪৯৭,২২৪	৫,১৬২,১২০
পরিশোধকৃত লভ্যাংশ	-	-	(১,৮০০,০০০)	(১,৮০০,০০০)
২০১০ সালের নেট লাভ	-	-	২,৮৭৮,৫৮৯	২,৮৭৮,৫৮৯
৩১ ডিসেম্বর ২০১০ সালের ব্যালেন	৬০০,০০০	৬৪,৮৯৬	৫,৫৭৫,৮১৩	৬,২৪০,৭০৯



ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড

নগদ অর্থ প্রবাহের বিবরণী

৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখে সমাপ্ত বছরের জন্য

	২০১০ টাকা '০০০	২০০৯ টাকা '০০০
পরিচালনা কার্য থেকে নগদ অর্থ প্রবাহ:		
বিক্রয়, ডামাক রপ্তানি এবং অন্যান্য আয় থেকে লব্ধ মূল্য এবং খরচাদি প্রদান	৬৬,০০২,৭৭২ (১৭,৪১৯,৬০৯)	৫৫,০৮৮,২৫৯ (১৫,১০২,৪১৭)
সম্পূরক শুক এবং মূল্য সংযোজন কর প্রদান	(৪৪,৩৪৪,৪৮১)	(৩৬,৮৩২,০৪৪)
পরিচালনা কার্য থেকে প্রাপ্ত নগদ অর্থ	৪,২০৮,৬৫২	৩,১৫৩,৭৯৮
পরিশোধকৃত আয়কর	(১,০১০,১৫৬)	(৬২৩,০৬১)
সুদ (খরচ)/প্রাপ্তি	(১৬,১৪৫)	৩২,২১৩
পরিচালনা কার্য থেকে নগদ অর্থ প্রবাহ	৩,১৮২,৩৫১	২,৫০২,৯৫০
বিনিয়োগ কার্যক্রম থেকে নগদ অর্থ প্রবাহ:		
সম্পত্তি, কারখানা ও যন্ত্রপাতি ক্রয়	(২,১০৯,২০২)	(৮০৬,২০২)
সম্পত্তি, কারখানা ও যন্ত্রপাতির বিক্রয়লব্ধ আয়	২৪,৫৬১	২০,৮৭৬
পরিচালনা কার্যে নগদ অর্থের ব্যবহার	(২,০৮৪,৬৪১)	(৮১৫,৩২৬)
আর্থিক কার্যক্রম থেকে নগদ অর্থ প্রবাহ:		
আর্থিক লিঙ্কের বাধ্যবাধকতা	১২,২৩১	১০,০১৫
পরিশোধকৃত লভ্যাংশ	(১,৭৯৬,২৫৩)	(১,৪৩৫,৯৪০)
আর্থিক কার্যক্রমে নগদ অর্থের ব্যবহার	(১,৭৮৪,০২২)	(১,৪২৫,৯২৫)
বছরের নেট নগদ অর্থ ও অর্থসদৃশ সম্পদের (হ্রাস)/বৃদ্ধি	(৬৫৬,৩১২)	৩২১,৬৯৯
বছরের প্রারম্ভিক নগদ অর্থ ও অর্থসদৃশ সম্পদ	২,০০০,১৬৫	১,৬৭৮,৪৬৬
বছর শেষে নগদ অর্থ ও অর্থসদৃশ সম্পদ (টাকা ৩.৮)	১,৩৪৩,৮৫৩	২,০০০,১৬৫

ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড

হিসাব সংক্রান্ত টীকা

৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখে সমাপ্ত বছরের জন্য

১. প্রতিষ্ঠানের আইনগত রূপ এবং ব্যবসার ধরন

ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড একটি পাবলিক লিমিটেড কোম্পানি এবং এর শেয়ার ঢাকা ও চট্টগ্রাম স্টক এক্সচেঞ্জে তালিকাভুক্ত। কোম্পানির রেজিস্ট্রিকৃত কার্যালয় হচ্ছে নিউ ডিওএইচএস রোড, মহাখালী, ঢাকা-১২০৬, বাংলাদেশ।

এই কোম্পানি বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সিগারেট ব্র্যান্ড যেমন: বেনসন অ্যান্ড হেজেস, জন শ্বেয়ারস গোল্ড লিফ, পাল মাল এবং তার পাশাপাশি স্থানীয় ব্র্যান্ড যেমন: ক্যাপস্টান, স্টার, সিজার্স, ব্রিস্টল এবং পাইলট সিগারেট উৎপাদন এবং বাজারজাত করে থাকে।

কোম্পানির প্রধান কার্যালয় এবং সিগারেট তৈরির কারখানা ঢাকায় অবস্থিত, কুষ্টিয়াতে গ্রীনলিফ শ্রেসিং প্ল্যান্ট, মানিকগঞ্জে গ্রীনলিফ রিড্রাইং প্ল্যান্ট এবং দেশজুড়ে বেশ কয়েকটি লিফ এবং সেলস অফিস রয়েছে।

২. প্রস্তুতকরণের ভিত্তি

২.১ হিসাবরক্ষণের কাঠামো/সম্পত্তি

এই আর্থিক প্রতিবেদনটি বাংলাদেশ ফিন্যানশিয়াল রিপোর্টিং স্ট্যান্ডার্ডস (বিএফআরএস), কোম্পানি অ্যাক্ট ১৯৯৪, সিকিউরিটিজ এবং এক্সচেঞ্জ বিধি ১৯৮৭ এবং অন্যান্য আইন ও বিধানের সাথে সংগতি বজায় রেখে প্রস্তুত করা হয়েছে। সিকিউরিটিজ এবং এক্সচেঞ্জ বিধি ১৯৮৭ তে নির্দেশিত বিধি অনুযায়ী পরিচালনা কর্মকাণ্ডের নগদ অর্থ প্রবাহের হিসাব করা হয়েছে।

পরিচালক পর্ষদ কর্তৃক এই আর্থিক বিবরণীসমূহ ৬ মার্চ ২০১১ তারিখে অনুমোদিত।

২.২ হিসাবরক্ষণের ভিত্তি

এই আর্থিক বিবরণীটি প্রকৃত খরচের খতিয়ানের আলোকে তৈরি করা হয়েছে।

২.৩ বিবরণীর আর্থিক মূল্যায়নের একক

এই আর্থিক বিবরণীটি বাংলাদেশী টাকার মানদণ্ডে হিসাব করা হয়েছে। আর্থিক বিবরণীতে প্রদর্শিত সকল অর্থমূল্যতা দশমিক যুক্ত সংখ্যার ক্ষেত্রে নিকটবর্তী পূর্ণ সংখ্যা ব্যবহার করা হয়েছে।

২.৪ অনুমিতির ব্যবহার এবং মূল্যায়ন

বিএফআরএস অনুসারে এই আর্থিক বিবরণী প্রস্তুতিতে হিসাবরক্ষণ নীতিতে দায়, আয় এবং খরচের ব্যবহারিক নীতির মূল্যায়ন, হিসাব এবং অনুমিতির আশ্রয় নেওয়া হয়েছে। বাস্তবিক হিসাব এসব নিরীক্ষিত হিসাব থেকে ভিন্ন হতে পারে।

এ সকল মূল হিসাব ও অনুমিতিগুলো একটি চলমান প্রক্রিয়ায় পুনঃপর্যবেক্ষণ করা যায়। হিসাবের অনুমিতিগুলো তখনই চিহ্নিত করা হয় যে সময়ে অনুমিতিগুলো পুনর্মূল্যায়ন করা হয়।

২.৫ তুলনামূলক তথ্যাদি

২০০৯ সালের সকল আর্থিক তথ্যাদি এই আর্থিক বিবরণীতে প্রকাশ করা হয়েছে চলতি বছরের আর্থিক অবস্থানের সাথে তুলনামূলক বিচার সৃষ্টির উদ্দেশ্যে।

চলতি বছরের সাথে যথাযোগ্য তুলনার উদ্দেশ্যে ২০০৯ সালের আর্থিক তথ্যসমূহকে প্রয়োজন অনুসারে নতুন করে সাজানো হয়েছে।

৩. গুরুত্বপূর্ণ হিসাবরক্ষণ নীতি

যে সকল হিসাবরক্ষণ নীতি ব্যবহৃত হয়েছে তা নিম্নে বর্ণিত হলো এবং সে সকল নীতিসমূহ নিয়মিতভাবে বিবরণীর বিভিন্ন খাপে ব্যবহৃত হয়েছে।

৩.১ বৈদেশিক মুদ্রা বিনিময়

বৈদেশিক মুদ্রা লেনদেনসমূহকে লেনদেনের নির্দিষ্ট দিনের বিনিময় মূল্যের ভিত্তিতে বাংলাদেশী টাকায় রূপান্তর করা হয়েছে। বৈদেশিক মুদ্রায় চিহ্নিত আর্থিক সম্পত্তি এবং দায়সমূহকেও নির্দিষ্ট দিনের বিনিময় মূল্যের ভিত্তিতে বাংলাদেশী টাকায় রূপান্তর করা হয়েছে। বৈদেশিক মুদ্রা বিনিময়ে তারতম্য লাভক্ষতি হিসাবে উল্লেখ করা হয়েছে। আর্থিক জিনিসসমূহ যেগুলো বৈদেশিক মুদ্রায় হিসাব করা হয় সেগুলোকেও লেনদেনের নির্দিষ্ট দিনের বিনিময় মূল্যের ভিত্তিতে বাংলাদেশী টাকায় রূপান্তর করা হয়েছে।

৩.২ বিবরণীতে টাকার একক

নির্দিষ্ট উল্লেখ ব্যতীত বিবরণীর অংক বাংলাদেশী টাকায় দেখানো হয়েছে।

৩.৩ সম্পত্তি, কারখানা এবং যন্ত্রপাতি

৩.৩.১ স্বীকৃতি এবং পরিমাপ

সম্পত্তি, কারখানা এবং যন্ত্রাদিসমূহ নির্ণয় করতে ক্রয় মূল্য হতে বাদ দেওয়া হয় পুঞ্জীভূত অবচয় এবং পুঞ্জীভূত অকার্যকারিতা প্রসূত ক্ষয়ক্ষতি।

ক্রয়মূল্যের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত খরচসমূহ হলো সম্পত্তি, কারখানা এবং যন্ত্রাদির সরাসরি ক্রয় খরচ। নির্মাণাধীন সম্পত্তি, কারখানা এবং যন্ত্রাদিগুলো প্রদর্শিত হয়েছে প্রকৃত খরচ অনুযায়ী। কারখানা এবং যন্ত্রাদি বাদে সম্পূর্ণ অবচয় হয়ে যাওয়া সম্পত্তিসমূহ হিসাবের বইতে আনা হয়েছে প্রকৃত খরচের এক শতাংশ হিসেবে। সম্পূর্ণ অবচয় হয়ে যাওয়া কারখানা এবং যন্ত্রাদিসমূহ হিসাবের বইতে দেখানো হয়েছে এক টাকা মূল্যে।

বিক্রিত সম্পত্তি, কারখানা এবং যন্ত্রাদি হতে আয় এবং ক্ষতি নির্ধারিত হয়েছে উক্ত সম্পত্তিসমূহের লিখিত মূল্য হতে বিক্রিত অর্থ বাদ দেওয়ার পর এবং যা কি না লাভ লোকসান হিসাবে দেখানো হয়েছে।

৩.৩.২ প্রাসঙ্গিক খরচ

কোনো সম্পত্তি, কারখানা এবং যন্ত্রাদির পুনঃসংযোজন খরচকে সম্পত্তির মূল্য হিসেবে চিহ্নিত করা হয়েছে, সেক্ষেত্রে যখন এটি বিবেচিত হয়েছে যে, এ সকল খরচ ভবিষ্যতে কোম্পানির জন্য অর্থনৈতিক উন্নতি সাধন করবে এবং যখন তা গ্রহণযোগ্যতার সাথে পরিমাপ করা গেছে। সম্পত্তি, কারখানা এবং যন্ত্রাদির প্রাত্যহিক রক্ষণাবেক্ষণ খরচ সম্মিলিত আয়ের বিবরণীতে খরচকৃত হিসেবে দেখানো হয়েছে।

৩.৩.৩ অবচয়

অবচয় নির্ণয় করা হয় অবচয়যোগ্য পরিমাণ হতে যা কোনো সম্পত্তির মূল্য অথবা খরচের প্রতিকল্পের পরিমাণ থেকে এর বিয়োগকৃত বাড়তি মূল্য।

অবচয় সম্মিলিত আয়ের বিবরণীতে দেখানো হয় এবং এর হিসাব স্ট্রেইট লাইন মেথডে করা হয়েছে এবং সম্পদ ক্রয়ের মাসের ওপর ভিত্তি করে আনুপাতিক হারে অবচয় ধার্য করা হয়েছে। ভূমিতে অবচয় ধার্য করা হয় নাই। বিভিন্ন ক্যাটাগরিতে, প্রতি বছর হিসাবে সম্পদের অবচয়ের হিসাব নিম্নে দেয়া হলো:

	শতাংশ
লাখেরাজ ভবন	২.৫
ইজারাতে নেয়া ভবন	৪.৫
কারখানা এবং মেশিনারি	৭.০
ল্যাবরেটরি এবং যন্ত্রাদি	৭.০
অফিস সরঞ্জাম	১০.০/২০.০/২৫.০/৩৩.৩৩
আসবাবপত্র এবং সাজ সরঞ্জাম	১০.০
এয়ার কন্ডিশনার	২৫.০
যানবাহন	২৫.০

৩.৪ ইজারাকৃত সম্পত্তি

যে সকল ইজারার ক্ষেত্রে কোম্পানি মালিকানা বিষয়ক সকল ধরনের ঝুঁকি এবং পুরস্কারের দাবীদার হয় তাদেরকে আর্থিক ইজারা বলে। প্রাথমিক সনাক্তকরণের পর ইজারাকৃত সম্পত্তি তার ভাড়ার প্রকৃত মূল্য থেকে নিম্ন মূল্যে এবং ন্যূনতম ইজারা মূল্যের বর্তমান মূল্যে হিসাব করা হয়েছে। সেইসাথে হিসাবরক্ষণের নীতি অনুযায়ী এই সকল সম্পত্তিকে সম্পত্তি হিসেবে গণ্য করা হয়েছে।

৩.৫ মজুদ

মজুদকৃত পণ্যদ্রব্য প্রকৃত খরচ এবং গড় মূল্য থেকে কম মূল্যে নির্ধারণ করা হয়। পণ্যদ্রব্য ক্রয়ের সময়ে আনুষঙ্গিক খরচসমূহ, উৎপাদন অথবা রূপান্তরের খরচ এবং বর্তমান জায়গায় পণ্যদ্রব্য নিয়ে আসার জন্য যে সকল আনুষঙ্গিক খরচ হয়েছে সবই মজুদকৃত পণ্যের খরচ হিসেবে দেখানো হয়েছে। পণ্যদ্রব্যের আনুমানিক বিক্রয়মূল্য থেকে নির্ধারিত ক্রয়মূল্য এবং উৎপাদনের আনুষঙ্গিক খরচ বাদ দিয়ে গড় মূল্য মূল্য নির্ধারণ করা হয়।

৩.৬ ক্ষয়ক্ষতি

কোনো ক্ষয়ক্ষতির অস্তিত্ব আছে কি না তা বোঝার জন্য মজুদকৃত পণ্যদ্রব্য ব্যতীত অন্যান্য অ-আর্থিক সম্পদের বহনকৃত পরিমাণ প্রতি বছর প্রতিবেদন জমা দেওয়ার দিন পর্যবেক্ষণ করা হয়। যদি এ ধরনের কিছু পাওয়া যায় তবে এ সম্পদের পুনরুদ্ধারযোগ্য পরিমাণ হিসাব করা হয় এবং এসব ক্ষয়ক্ষতি সম্মিলিত আয়ের বিবরণীতে দেখানো হয়।

৩.৭ ব্যবসা এবং অন্যান্য আদায়যোগ্য হিসাব

ব্যবসা এবং অন্যান্য আদায়যোগ্য হিসাবের মূল্য প্রাথমিকভাবে চিহ্নিত করা হয় সেসব খরচের ভিত্তিতে যা এদের বিনিময়ে দেয়া বস্তুর প্রকৃত মূল্যের সমান। প্রাথমিকভাবে সনাক্তকরণের পর প্রকৃত খরচ থেকে ক্ষতির পরিমাণ বাদ দিয়ে এদের মূল্য নির্ধারণ করা হয়, এসব ক্ষতি আদায়যোগ্য হিসাব অনাদায়ের কারণে হতে পারে।

৩.৮ নগদ অর্থ এবং তার সমতুল্য

এই প্রতিবেদন তৈরি করার সময় হাতে গচ্ছিত নগদ অর্থ ও ব্যাংকে রক্ষিত টাকা, যা কোনো ধরনের নিষেধ ছাড়াই কোম্পানির ব্যবহারের জন্য রাখা হয়েছে তাকে যথাক্রমে অর্থ এবং তার সমতুল্য হিসেবে ধরা হয়েছে।

৩.৯ অবসর গ্রহণ সুবিধা ক্ষিন

কোম্পানি একটি স্বীকৃত এবং একটি অস্বীকৃত গ্র্যাটুইটি ক্ষিন চালু রেখেছে। এই খাতে বার্ষিক বরাদ্দের ব্যবস্থা রাখা হয়েছে। বিদেশী কর্মচারী ব্যতীত কোম্পানির সকল যোগ্য কর্মচারী এই সুবিধা লাভ করে থাকেন। এছাড়া কর্মচারীদের জন্য স্বীকৃত প্রভিডেন্ট ফান্ডস এবং ম্যানেজমেন্ট সদস্যদের জন্য একটি পেনশন ফান্ডও চালু আছে। 'বিএএস ১৯: কর্মচারী সুবিধা' অনুযায়ী দেনার পরিমাণ মূল্যায়নের মাধ্যমে গ্র্যাটুইটি ও পেনশন ফান্ডের পরিমাণ গঠন করা হয়ে থাকে।

৩.১০ সঞ্চিতি

যখন পূর্বের ঘটনার প্রেক্ষিতে কোম্পানির কোনো বর্তমান আইনি অথবা গঠনমূলক বাধ্যবাধকতা গ্রহণযোগ্যভাবে মূল্যায়ন করা যায় তখন সঞ্চিতির ব্যবস্থা করা হয় এবং এটি সম্ভাব্য যে এ বাধ্যবাধকতা নির্ধারণ করতে অর্থনৈতিক সুবিধাদির একটি বহিঃপ্রবাহ প্রয়োজন হবে।

৩.১১ কর

আয়কর ব্যয় চলতি এবং বিলম্বিত কর নিয়ে গঠিত। আয়কর ব্যয়কে সম্মিলিত আয়ের বিবরণীতে দেখানো হয়েছে।

৩.১১.১ চলতি কর

চলতি কর হচ্ছে এ বছরের মোট করযোগ্য আয়ের ওপর কাঙ্ক্ষিত কর যা প্রতিবেদন তারিখে প্রযোজ্য কর হার ব্যবহার করে গণনা করা হয় এবং বিগত বছরগুলোতে প্রদেয় করের সাথে সমন্বয় করা হয়। যেহেতু এটি একটি 'পাবলিকলি ট্রেডেড কোম্পানি' হিসেবে বিবেচিত, তাই এর প্রযোজ্য করের হার ২৭.৫০%। কোম্পানিটি ১০% কর অবকাশ পায় ২০% এর বেশি লভ্যাংশ ঘোষণা করার জন্য।

৩.১১.২ বিলম্বিত কর

আর্থিক প্রতিবেদন তৈরির জন্য সম্পদ ও দায়সমূহের চলতি পরিমাণ এবং আয়কর নির্ধারণের জন্য ব্যবহৃত পরিমাণের মধ্যে সাময়িক পার্থক্য তৈরি করার মাধ্যমে বিলম্বিত কর বিবেচনা করা হয়। বিলম্বিত কর করের হারসমূহের আলোকে পরিমাপ করা হয়, যা সাময়িক পার্থক্যসমূহ বিপরীতভাবে প্রতিভাত হবার প্রেক্ষিতে প্রয়োগ করা প্রত্যাশা করা হয়, এক্ষেত্রে যে সমস্ত আইন প্রণীত হয়েছে বা প্রতিবেদন প্রদানের তারিখ দ্বারা বাস্তবিকভাবে প্রণীত হয়েছে সে সমস্ত আইনের ওপর ভিত্তি করে বিলম্বিত কর পরিমাপ করা হয়। বিলম্বিত করারোপিত সম্পদ এবং দায়সমূহের সমতা বিধান করা হয় যদি চলতি করারোপিত দায় ও সম্পদসমূহের সমতা বিধান করার লক্ষে আইনগতভাবে প্রয়োগযোগ্য অধিকার থাকে এবং যদি সেগুলো একই ধরনের কর প্রদানযোগ্য প্রতিষ্ঠানে একই কর কর্তৃপক্ষ কর্তৃক আরোপিত করসমূহের সাথে সম্পর্কিত থাকে।

একটি বিলম্বিত করারোপিত সম্পত্তি ঐ সীমা অবধি স্বীকৃত হয় যাতে, ভবিষ্যতে যে করযোগ্য মুনাফাসমূহ পাওয়া যাবে তার বিপরীতে কর্তব্যযোগ্য সাময়িক পার্থক্য কাজে লাগানো যেতে পারে। বিলম্বিত করারোপিত সম্পত্তিসমূহ প্রত্যেক প্রতিবেদন প্রদানের তারিখে পুনর্বিবেচনা করা হয় এবং এগুলো এমন সীমা অবধি হ্রাস করা হয় যার পরিপ্রেক্ষিতে সংশ্লিষ্ট কর বিষয়ক মুনাফা আর বাস্তবায়ন করা সম্ভব হবে না।

৩.১২ আয় সনাক্তকরণ

যখন মালিকানার ঝুঁকি এবং পুরস্কার ক্ষেত্রের কাছে হস্তান্তর করা হয়, বস্তুর পুনরুদ্ধার যখন সম্ভব হয়, যখন বস্তুর আনুষঙ্গিক খরচের সম্ভাব্য লাভ গ্রহণযোগ্যভাবে নির্ণয় করা সম্ভব হয়, যখন দ্রব্যের সাথে কোনো অবিচ্ছিন্ন ব্যবস্থাপনা জড়িত থাকে না এবং যখন লাভের পরিমাণ গ্রহণযোগ্যভাবে নির্ণয় করা যায় সেসব ক্ষেত্রে দ্রব্যের বিক্রয় থেকে আয় শনাক্ত করা যায়।

মোট লেনদেনের পরিমাণ নির্ভর করে স্বদেশে সিগারেট বিক্রয়, তামাক রপ্তানি এবং বাংলাদেশ সরকারকে দেয়া সম্পূরক শুল্ক এবং মূল্য সংযোজন করের ওপর ভিত্তি করে।

৩.১৩ কোম্পানির মুনাফায় শ্রমিকের অংশগ্রহণ তহবিল

বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ অনুসারে, কোম্পানি এর লাভের ৫% মুনাফা শ্রমিকের অংশগ্রহণ তহবিলে দিয়ে থাকে।

৩.১৪ প্রতি শেয়ারে আয়

কোম্পানি অর্ডিনারি শেয়ারের ওপর প্রতি শেয়ারে আয় (ইপিএস) হিসাব করে থাকে।

৩.১৪.১ মৌলিক শেয়ার প্রতি আয়

মৌলিক শেয়ার প্রতি আয় মোট লাভ বা ক্ষতিকে (সাধারণ শেয়ারের ওপর) ভার আরোপিত শেয়ারহোল্ডারদের সংখ্যা (সাধারণ শেয়ারহোল্ডার) দ্বারা ভাগ করে হিসাব করা হয়।

৩.১৫ প্রতিবেদন প্রণয়নের পরের ঘটনাসমূহ

প্রতিবেদন প্রণয়নের পরের ঘটনাসমূহ যা কোম্পানি সম্পর্কে প্রয়োজনীয় তথ্য এবং চিত্র প্রদান করে তা আর্থিক বিবরণীতে তুলে ধরা হয়। প্রতিবেদন প্রণয়নের পরের ঘটনাসমূহ যা সমন্বয় করা হয়নি তা নোটে প্রকাশিত হয়েছে যদি তা গুরুত্বপূর্ণ হয়ে থাকে।

৪. সম্পত্তি, কারখানা ও যন্ত্রপাতি

২০১০ সাল

বিবরণ	১ জানুয়ারি ২০১০ তারিখের মূল্য		চলতি বছরের মধ্য থেকে সংযোজন ও স্থানান্তর		৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখের মূল্য		চলতি বছরে বিক্রি/সমস্বয়		১ জানুয়ারি ২০১০ তারিখে সঞ্চিত অবসয়		চলতি বছরে বিক্রি/সমস্বয়		৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখে সঞ্চিত অবসয়		৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখের মূল্য বাদ সঞ্চিত অবসয়		অবচয়ের হার %
	টাকা	০০০	টাকা	০০০	টাকা	০০০	টাকা	০০০	টাকা	০০০	টাকা	০০০	টাকা	০০০	টাকা	০০০	
নাঈখরাজ ভূমি	১৮৪,১০৯		-		১৮৪,১০৯		-		-		-		-		৯০১,৪৭১		-
নাঈখরাজ ভবন	৪০৯,৪৫৪		১৬,১৬৪		৪২৫,৬১৮		(২৪৩)		০৯৫,৯৮৮		৬০৭		০৪৯,৪৩৩		৪৬৬,১৮৫		২.৫
ইজারায়িত ভবন	২১০,৬৭১		-		২১০,৬৭১		-		১১,৫১১		১১,৫১১		-		২২২,১৮২		৪.৫
কারখানা ও যন্ত্রাদি*	৫,৫৯৭,৮২০		১,০৫৪,৮৫৫		৬,৬৫২,৬৭৫		(৩,০৩০)		৬,৬৫২,৬৭৫		৬,৬৫২,৬৭৫		(২৯,৫১১)		৬,৬২৩,১৬৪		৭.০
ল্যাবরেটরি সরঞ্জাম	৭৯,০০২		২০,০৫৫		৯৯,০৫৭		(৩,০০০)		৯৬,০৫৭		৯৬,০৫৭		(৬,৭৭২)		৮৯,২৮৫		৭.০
অফিস সরঞ্জাম	৩১০,৩০২		৩৪,৫৪৭		৩৪৪,৮৪৯		(১,০০০)		৩৪৩,৮৪৯		৩৪৩,৮৪৯		(১,০০০)		৩৪২,৮৪৯		১০.০
আসবাবপত্রাদি	১৪,৬০২		১,০৭৭		১৫,৬৭৯		(৩,২১৯)		১২,৪৬০		১২,৪৬০		(১,০০০)		১১,৪৬০		২৫.০
এয়ার কন্ডিশনার	১৪৫,৭১১		২৪,৮০৩		১৭০,৫১৪		(২,৬২০)		১৬৭,৮৯৪		১৬৭,৮৯৪		(১,০০০)		১৬৬,৮৯৪		২৫.০
যানবাহন	৩১৪,৩৭৯		২৫৫,১৬৩		৫৬৯,৫৪২		(৫,৬১৫)		৫৬৩,৯২৭		৫৬৩,৯২৭		(১,০০০)		৫৬২,৯২৭		২৫.০
	৭,২৭২,৩৮০		১,৪১২,৬৭৯		৮,৬৮৫,০৬০		(১০,৬১০)		৮,৬৭৪,৪৫০		৮,৬৭৪,৪৫০		(১০,৬১০)		৮,৬৬৩,৮৪০		
নির্মানাধীন ভবন/স্থপালা	২০০,১৪০		১,৭৫৪,৪৪৯		১,৯৫৪,৫৮৯		(১,২০১,৫০৭)		৬৯৩,০৮২		৬৯৩,০৮২		-		৬৯৩,০৮২		
	২০০,১৪০		১,৯৫৪,৪৪৯		১,৯৫৪,৫৮৯		(১,২০১,৫০৭)		৬৯৩,০৮২		৬৯৩,০৮২		-		৬৯৩,০৮২		
	২০০,১৪০		১,৯৫৪,৪৪৯		১,৯৫৪,৫৮৯		(১,২০১,৫০৭)		৬৯৩,০৮২		৬৯৩,০৮২		-		৬৯৩,০৮২		

ক্ষয়ক্ষতি ও অবসয় হারের এ বছরের রেকর্ডসিলিয়েশন:

লাভ লোকসানের ধার্বিকৃত ফি (টাকা ১৯)	৪৪০,০৯৫
ফসলের ধার্বিকৃত ফি	(৭৪৬,২২১)
সমাপনী মজুদের সমস্বয়	৯২৪,৪৫৪
	৬৯৩,০৮২
	০০০,০০০

*৩৯,০৩৯ হাজার টাকার ক্ষতি কারখানা এবং যন্ত্রাদির ৪৫৭,২৪৬ হাজার টাকার অবচয়ের অন্তর্ভুক্ত

২০০৯ সাল

বিবরণ	১ জানুয়ারি ২০০৯		চলতি বছরের মধ্য থেকে সংযোজন ও স্থানান্তর		৩১ ডিসেম্বর ২০০৯		১ জানুয়ারি ২০০৯-এ সংশ্লিষ্ট অবশ্য		চলতি বছরে		৩১ ডিসেম্বর ২০০৯ তারিখে সঞ্চিত অবশ্য		৩১ ডিসেম্বর ২০০৯ তারিখে সঞ্চিত অবশ্য বাদ সংশ্লিষ্ট অবশ্য		অবশ্যের হার %
	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০		
লাইসেন্স ভূমি	১৮৪,১০৯	-	-	১৮৪,১০৯	-	-	-	-	-	-	-	-	১৮৪,১০৯	-	-
লাইসেন্স ভবন	৩৭১,২৩১	৩৮,৪৫৯	(২৩৬)	৪০৯,৪৫৪	৬৯,৩০৯	(৮১)	১০,৫৬২	৯৯,৭৯০	(৮১)	১০,৫৬২	৯৯,৭৯০	৩২৯,৬৬৪	৩২৯,৬৬৪	২.৫	
ইজারাধীন ভবন	২৩২,৭৭৬	-	(১৯,১০৫)	২১৩,৬৭১	৭৯,২৯৫	(১৬,০৮০)	৮,২৯৭	৭১,৫১২	(১৬,০৮০)	৮,২৯৭	৭১,৫১২	১৪২,১৫৯	১৪২,১৫৯	৪.৫	
কারখানা এবং যন্ত্রপাতি	৫,২৬৬,৬১৯	৪৩০,৯৯২	(৯৪,৭৮৮)	৫,৬০২,৮২৩	২,৬৯২,২০৫	(৭২,১১১)	৩৫০,৭১৮	২,৯৭০,৮১২	(৭২,১১১)	৩৫০,৭১৮	২,৯৭০,৮১২	২,৬২৭,০১১	২,৬২৭,০১১	৭.০	
ল্যান্ডরেটরি সরঞ্জাম	৬৭,৭০০	১১,৭৩৫	(১৩৩)	৭৯,৩০২	২৫,৩৫৯	(৫০)	৪,৮৪৬	৩০,১৫৫	(৫০)	৪,৮৪৬	৩০,১৫৫	৪৯,১৪৭	৪৯,১৪৭	৭.০	
অফিস সরঞ্জাম	৩৩০,৯৯৯	২১,৪২৮	(৩৯,০৯৫)	৩১৩,৩৩২	২১৪,৩৬৫	(৩৭,৪৯৬)	৩৬,৩৩৪	২১৩,২০৩	(৩৭,৪৯৬)	৩৬,৩৩৪	২১৩,২০৩	১০০,১২৯	১০০,১২৯	১০.০/২০.০/২৫.০/৩৩.৩৩	
আবাসন পত্রাদি	১১,৭৯৬	৩,০২৭	(২২২)	১৪,৬০২	৫,৯৩৫	(১১৬)	১,০০৬	৬,৮২৫	(১১৬)	১,০০৬	৬,৮২৫	৭,৭৭৭	৭,৭৭৭	১০.০	
এয়ার কন্ডিশনার	১১০,৮০৭	৩৫,৮০১	(৮৯৭)	১৪৫,৭১১	১০৫,০৩২	(৮৮৮)	২,৯২২	১০৭,০৬৬	(৮৮৮)	২,৯২২	১০৭,০৬৬	৩৮,৬৪৫	৩৮,৬৪৫	২৫.০	
যানবাহন	২৬৩,০৭৩	৯৪,৬২০	(৪৩,৩১৪)	৩১৪,৩৭৯	১৭৯,৮০৭	(৪২,৫৮০)	৪৬,৮৮২	১৮৪,১০৯	(৪২,৫৮০)	৪৬,৮৮২	১৮৪,১০৯	১৩০,২৭০	১৩০,২৭০	২৫.০	
	৬,৮৩৪,১১০	৬৩৬,০৬২	(১৯৭,৭৮৯)	৭,২৭২,৩৮৩	৩,৩৭১,৩০৭	(১৬৯,৪০২)	৪৩১,৫৬৭	৩,৬৬৩,৪৭২	(১৬৯,৪০২)	৪৩১,৫৬৭	৩,৬৬৩,৪৭২	৩,৬০৮,৯১১	৩,৬০৮,৯১১		

নির্মাণাধীন ভবন/স্থপনা

-	৫২৮,২৭৭	(৩২৮,১৩৭)	২০০,১৪০	-	-	-	২০০,১৪০
৬,৮৩৪,১১০	১,১৬৪,৩৩৯	(৫২৫,৯২৬)	৭,৪৭২,৫২৩	৩,৩৭১,৩০৭	৪৩১,৫৬৭	(১৬৯,৪০২)	৩,৬০৮,৯১১

অবশ্য যন্ত্রের এ বছরের বিকল্পসিদ্ধান্ত:

টাকা '০০০
৩৮৮,৭৮১
৭৪,২০০
(১,৪১৪)
৪৬১,৫৬৭

লাভ ও লোকসানের ধার্বিকৃত ফি (টাকা ১৯)
ফসলের ধার্বিকৃত ফি
সামান্য মজুদের সমন্বয়

৫. মজুদ

তামাক পাতা
মোড়ক সামগ্রী
প্রক্রিয়াজাত কাঁচ
উৎপাদিত পণ্য
ভোগ্য মালামাল

২০১০	২০০৯
টাকা '০০০	টাকা '০০০
৩,০৮০,৫৬০	২,৬৫০,২৮৩
২৫৬,১৪২	৩৫৫,৩২৭
১২,৪৩৪	২৫,৮২৫
৮৫৩,৫২৮	৩৭৭,৮৩২
১৬৪,০০০	১৬৮,৩২১
৪,৩৬৬,৬৬৪	৩,৫৭৭,৫৮৮

৬. বাণিজ্য এবং অন্যান্য প্রাপ্য

ঋণপত্র
ব্যবসায়িক দেনাদার
অন্যান্য দেনাদার
কৃষি উপকরণ

৬৬,২৩০	৫৯,৪০১
৫২,১০৫	৬৮,৩৭৫
১৩,১০২	৮,৫৮৪
৩৫৬,৬১৬	৩৭৮,১৩৮
৪৮৮,০৫৩	৫১৪,৪৯৮

উক্ত পাওনাগুলো জামানতবিহীন কিন্তু আদায়যোগ্য বলে বিবেচিত বিধায় উক্ত পাওনার বিপরীতে কোনো সঞ্চিতি রাখা হয়নি।

৭. অগ্রিম, জমা এবং অগ্রিম পরিশোধ

অগ্রিম খরচ
অগ্রিম আয়কর

৪১৯,৩৪৮	৩৭৯,৩১০
১,৪৩৫,৯৫৩	১,৭৩৮,৯৫৩
১,৮৫৫,৩০১	২,১১৮,২৬৩

৮. নগদ অর্থ ও তার সমতুল্য

নগদ অর্থ
ব্যাংকে জমা:
লভ্যাংশ হিসাব
বৈদেশিক মুদ্রার হিসাব
চলতি হিসাব
স্থায়ী জমা

৩,৪২৮	৩,৫৫৬
১৮,০২৮	১৪,২৮১
৬২,৩৮২	৫৫০,৯৮৪
৬১০,০১৫	১,৪৩১,৩৪৪
৬৫০,০০০	-
১,৩৪৩,৮৫৩	২,০০০,১৬৫

বৈদেশিক মুদ্রা হিসাবের জের আর্থিক অবস্থার বিবরণীর তারিখের হারে টাকায় রূপান্তর করা হলো।

১০. সংরক্ষিত মূলধন তহবিল

সংরক্ষিত মূলধন তহবিল বলতে ৬৪,৮৯৬ হাজার টাকা অপ্রত্যাৰ্পনযোগ্য সংরক্ষিত তহবিলকে বোঝায় যা বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক সংজ্ঞায়িত এবং নির্দেশিত সম্পদ, কারখানা ও যন্ত্রপাতির ওপর ৯০% কর পরবর্তী লভ্যাংশ। ১৯৯৩ সাল থেকে উল্লিখিত সম্পদ, কারখানা ও যন্ত্রপাতির বিক্রয় থেকে লভ্যাংশের ওপর বিশেষ মজুদ তহবিল সৃষ্টির চাহিদা তুলে নেওয়া হয়েছে।

১১. সংরক্ষিত মুনাফা তহবিল

প্রারম্ভিক জের
বিয়োগ: পরিশোধকৃত লভ্যাংশ

যোগ: চলতি বছরের মুনাফা হতে আৰ্বটন
সমাপনী জের

	২০১০	২০০৯
	টাকা '০০০	টাকা '০০০
প্রারম্ভিক জের	৪,৪৯৭,২২৪	৩,৮৬৮,৬৫৮
বিয়োগ: পরিশোধকৃত লভ্যাংশ	১,৮০০,০০০	১,৪৪০,০০০
	২,৬৯৭,২২৪	২,৪২৮,৬৫৮
যোগ: চলতি বছরের মুনাফা হতে আৰ্বটন	২,৮৭৮,৫৮৯	২,০৬৮,৫৬৬
সমাপনী জের	৫,৫৭৫,৮১৩	৪,৪৯৭,২২৪

১২. বিলম্বিত দায় (গ্র্যাচুইটি)

এটা হলো বছর শেষে কোম্পানির সমস্ত বিলম্বিত দায় (গ্র্যাচুইটি) যা সকল যোগ্য অবসরগ্ৰাপ্ত কর্মচারীর জন্য প্রদেয় হবে।

১৩. বিলম্বিত কর দায়

প্রারম্ভিক জের
চলতি বছরের সংরক্ষণের সাথে যোগ/(বিয়োগ)
সমাপনী জের

প্রারম্ভিক জের	৩৬১,৩৪৭	৪২৬,৮৭৫
চলতি বছরের সংরক্ষণের সাথে যোগ/(বিয়োগ)	১৫৬,৬৪২	(৬৫,৫২৮)
সমাপনী জের	৫১৭,৯৮৯	৩৬১,৩৪৭

১৪. আর্থিক ইজারার ক্ষেত্রে বাধ্যবাধকতা

আর্থিক ইজারার ক্ষেত্রে বাধ্যবাধকতা পরিশোধের শ্রেণীবিন্যাস নিম্নরূপ:

	২০১০			২০০৯
	মূল টাকা '০০০	সুদ টাকা '০০০	মোট টাকা '০০০	মূল টাকা '০০০
এক বছরের মধ্যে পরিশোধ	১৭,০৮৫	৫,৮১৮	২২,৯০৩	১৪,৫৮১
এক বছর পরে কিন্তু ৫ বছরের মধ্যে পরিশোধ	৩৪,৯০১	৫,৪২৭	৪০,৩২৮	২৫,১৭৫
৫ বছরের পরে পরিশোধ	-	-	-	-
আর্থিক ইজারার মোট বাধ্যবাধকতা	৫১,৯৮৬	১১,২৪৫	৬৩,২৩১	৩৯,৭৫৬

১৫. ব্যয় ও করের জন্য সঞ্চিতি

বিভাগীয় সঞ্চিতি
কর ও শুল্ক সম্পর্কীয় সঞ্চিতি
অন্যান্য সঞ্চিতি

	২০১০	২০০৯
	টাকা '০০০	টাকা '০০০
	৫৯৬,২৮৯	৩৯৪,৪১৪
	৯৩৬,৪৭০	৭৭৩,২৯৩
	৬৪,২২৫	২৪২,০২৬
	<u>১,৫৯৬,৯৮৪</u>	<u>১,৪০৯,৭৩৩</u>

১৬. পাওনাদার

সম্পূরক শুল্ক এবং মূল্য সংযোজন কর
বাণিজ্যিক পাওনাদার
প্রভিডেন্ট/পেনশন তহবিল
মুনাফায় শ্রমিকদের অংশীদারিত্ব তহবিল
মজুরি এবং অন্যান্য সুবিধা
অদাবীকৃত লভ্যাংশ
আন্তঃ কোম্পানি প্রদেয়
বিবিধ পাওনাদার

	৪৭৭,২৮৩	৭০৬,৯৪৫
	৬৯৫,৮০৯	৪৭১,৩৭৯
	৮১৯	-
	২১৫,৪২৯	২৮,০৩৩
	২৮৩,৬৮৯	১৮৭,৭৯৫
	১৮,০২৮	১৪,২৮১
	৭৯৮,৭১৬	৯৩৮,৮৯৫
	১৫৩,৭৫৬	১৫৪,০৫৫
	<u>২,৬৪৩,৫২৯</u>	<u>২,৫০১,৩৮৩</u>

১৭. নীট বিক্রয়লব্ধ অর্থ

সিগারেট বিক্রয় থেকে গ্রহণ
সম্পূরক শুল্ক এবং মূল্য সংযোজন কর
তামাক পাতা রপ্তানি থেকে আয়
রপ্তানি কর

একক	২০১০	২০০৯
	পরিমাণ	টাকা '০০০
মিলিয়ন সিঁক	২৬,০৬৪	৬৩,২৭৯,৩৯১
		(৪৪,৮৩৬,৫০১)
		১৮,৪৪২,৮৯০
কেজি	১৩,১৪৫,৭০০	২,৭০৭,১১২
		(২০৩,৯৬২)
		২,৫০৩,১৫০
		<u>২০,৯৪৬,০৪০</u>
		<u>১৭,৫৭৬,৪৯০</u>

১৮. বিক্রয় সংক্রান্ত ব্যয়

ব্যবহৃত কাঁচামাল
উৎপাদন উপরি ব্যয় (টাকা ১৯)

	২০১০	২০০৯
	টাকা '০০০	টাকা '০০০
	১১,২৯৭,৮০৭	৯,৬৩১,৬৭৮
	২,১৭৭,৮৮৬	১,৮৩২,১৬২
	<u>১৩,৪৭৫,৬৯৩</u>	<u>১১,৪৬৩,৮৪০</u>

১৯. পরিচালন ব্যয়

	২০১০	২০০৯
	টাকা '০০০	টাকা '০০০
বেতন ও মজুরী	১,০৬৮,৮০৬	১,০২৪,৭৭৬
অবসর সুবিধা ক্ষিমে প্রদান	১০৮,৯৬১	৭৮,৭৮২
কর্মচারী কল্যাণ ব্যয়	১১০,৭১৪	৭৬,১৭৭
ব্র্যান্ড বাজারজাত খরচ	৪৪৬,৫২৬	৪২০,৬৯৮
ট্রেড বাজারজাত খরচ	৬৯১,৩৯০	৪৯০,৩০৬
বিদ্যুৎ ও জ্বালানী	২০৪,০১৫	১৯৪,৮০২
ভাড়া, অভিকর ও কর	১৩৬,৩১৫	৮০,৭৯৪
রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত	৪৫৯,৫৫৫	৩৯৩,৩৮৮
ভ্রমণ ও প্রশিক্ষণ	১৬৪,৫৩৪	৭৮,২৭০
যানবাহন খাতে ব্যয়	৪৭,১৭৭	৪৩,৯১০
আইন ও কোম্পানি সেক্রেটারিয়াল	৭,৮৪৪	৬,৬৩৮
তথ্য প্রযুক্তি	৮৫,১৫৪	৯৪,৫২৪
অফিস ও প্রশাসনিক খরচ	১০৯,৭২১	২০,৪১০
সামাজিক দায়বদ্ধতা	১১১,১১২	৬৪,৬১২
নিরাপত্তা সেবা	২৪,৭৩৬	২৩,১৩০
বাজার তথ্য	১৬৩,৭৭২	১২৬,৩১২
বিতরণ খরচ	৫৮,৭২৩	৫৯,৪৬২
পরিবহন	১১২,৮৭৪	১৪৬,৫৯২
বীমা	৪১,০৪৬	২৭,১৩৫
অবচয়	৫১০,৬৬৭	৩৮৮,৭৮১
কারিগরী সহায়তা ফি	৫০৪,৭০৬	৫৫৩,৮৯৫
নিরীক্ষকদের পারিশ্রমিক:		
নিরীক্ষণ ফি	৮০০	৬৫০
অন্যান্য ফি (আইআরএম, ডব্লিউপিপিএফ ও প্রভিডেন্ট ফান্ড নিরীক্ষা)	৫৫৪	৪৪২
আর্থিক ব্যয়	২৪,৯১৪	৩৫,৯০৭
সম্পত্তি, কারখানা ও যন্ত্রপাতি বাতিলকরণে (লাভ)/ক্ষতি	(১৫,২১৯)	৭,৫১১
অন্যান্য আয়	(৪৮,৯৯৫)	(৬৮,৫৪২)
অন্যান্য ব্যয়	১৯৩,০৮৩	৬৬৬,৯৭৪
	৫,৩২৩,৫১৫	৫,০৩৬,৩৬৬
বাদ: উৎপাদনের জন্য উপরিব্যয়	২,১৭৭,৮৮৬	১,৮৩২,১৬২
	৩,১৪৫,৬২৯	৩,২০৪,২০৪

২০. প্রতি শেয়ারে আয়

২০.১ প্রতি শেয়ারে মৌলিক আয়

প্রতি শেয়ারে মৌলিক আয় হিসাব করা হয়েছে ৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখ পর্যন্ত ইস্যুকৃত ১০ টাকা প্রতি শেয়ার হিসাবে ৬০,০০০,০০০ সাধারণ শেয়ারের ভিত্তিতে।

২০.২ প্রতি শেয়ারে মিশ্র আয়

এ বছরে নিশ্চয়তার কোনো সুযোগ ছিল না বলে শেয়ার প্রতি মিশ্র আয় হিসাব করার প্রয়োজন নেই।

২১. কর্মচারীর সংখ্যা

কোম্পানিতে ৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখ অনুযায়ী ১,১৮৬ জন স্থায়ী কর্মচারী ছিলেন (২০০৯: ১,১৩১) এবং প্রয়োজন অনুযায়ী মৌসুমী ও অস্থায়ী কর্মচারী নিয়োগ করা হয়ে থাকে। সব স্থায়ী কর্মচারী বছরে গড়ে ৩৬,০০০ টাকার বেশী পারিশ্রমিক পেয়ে থাকেন।

২২. পরিচালকবৃন্দের সম্মানী

ফি

বেতন

অবসরকালীন ভাতা

চিকিৎসা এবং কল্যাণমূলক ভাতা

গৃহসংস্থান

	২০১০	২০০৯
	টাকা '০০০	টাকা '০০০
ফি	৪৬৮	৪৮৫
বেতন	২৪,৯১২	৫৫,০০৪
অবসরকালীন ভাতা	১,৬৪৬	১,২১২
চিকিৎসা এবং কল্যাণমূলক ভাতা	৩৭৬	১,২৫৩
গৃহসংস্থান	৬,১২৬	৪,৮৯৪
	৩৩,৫২৮	৬২,৮৪৮

২৩. প্রত্যর্পনযোগ্য বৈদেশিক মুদ্রা

রয়্যালটি

কারিগরি সহযোগিতা ফি

লভ্যাংশ

	২০১০	২০০৯
	ইউএস ডলার '০০০	ইউএস ডলার '০০০
রয়্যালটি	২,৭৬০	২,১০৯
কারিগরি সহযোগিতা ফি	৬,৬৭১	৫,২৫৭
লভ্যাংশ	১৫,৪১৬	১২,৩৬২

উপরোক্ত প্রত্যর্পনযোগ্য বৈদেশিক মুদ্রা সকল কর বাদে নির্ধারিত।

২৪. উৎপাদন ক্ষমতা

কোম্পানিতে অব্যাহত উৎপাদনের ভিত্তিতে কাজ হয় এবং বর্তমানে স্থাপিত বিভিন্ন ধরনের মেশিন সব ধরনের ভবিষ্যত উৎপাদন (যেমন: ফিল্টার) এবং প্যাকেজিং সামগ্রী (যেমন: হিনজ লিড, সফট কাপ, শেল ও স্লাইড) -এর চাহিদা মেটাতে সক্ষম। পরিচালকগণ নিয়মিত উৎপাদন ক্ষমতা পর্যালোচনা করে থাকেন এবং বর্তমান উৎপাদন ক্ষমতায় তারা সন্তুষ্ট।

প্রকৃত উৎপাদন

সিগারেট (মিলিয়ন সিটক)

	২০১০	২০০৯
প্রকৃত উৎপাদন		
সিগারেট (মিলিয়ন সিটক)	২৬,৫৬৮	২৪,৭০১

	২০১০	২০০৯
২৫. রপ্তানি থেকে অর্জিত আয়	ইউএস ডলার '০০০ ৩৮,৭৯১	ইউএস ডলার '০০০ ২৭,৩৬৭

২৬. ঘটনাপেক্ষ দায়

কোম্পানির বিপরীতে কয়েকটি আইনগত ও কর সংক্রান্ত দাবীর প্রেক্ষিতে কিছু অনিশ্চিত দেনা আছে। এগুলোর নিষ্পত্তিকল্পে সর্বাঙ্গিক প্রচেষ্টা চলছে এবং দাবীর কোনোটির জন্যই কোনো ব্যবস্থা রাখার প্রয়োজন আছে বলে পরিচালকগণ বিশ্বাস করেন না।

২৭. আর্থিক ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা

কোম্পানিকে প্রতিনিয়ত বহু ধরনের আর্থিক ঝুঁকির সম্মুখীন হতে হয় যেমন: বাজার সংক্রান্ত ঝুঁকি (যার মধ্যে রয়েছে মুদ্রা সংক্রান্ত ঝুঁকি, সঠিক সুদের হার সংক্রান্ত ঝুঁকি এবং নগদ অর্থ প্রবাহ সংক্রান্ত ঝুঁকি), দায় সংক্রান্ত ঝুঁকি এবং তারল্য সংক্রান্ত ঝুঁকি। কোম্পানির সার্বিক ঝুঁকি ব্যবস্থাপনায় লক্ষ্য রাখা হয় আর্থিক বাজারের তারতম্যের ওপর এবং কোম্পানির আর্থিক কর্মকাণ্ডে এর প্রভাব কমানোর প্রচেষ্টায়।

অডিট কমিটির অনুমোদিত কার্যশালাীর ওপর ভিত্তি করে একটি ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা কমিটি ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা পরিচালনা করেন। কোম্পানির ট্রেজারি কর্মকাণ্ডের সাহায্যে এই কমিটি সকল আর্থিক ঝুঁকি পর্যালোচনা করে থাকেন। ট্রেজারি কর্মকাণ্ডের পরিচালনা করে থাকেন ট্রেজারি কমিটি যার প্রধান হিসেবে থাকেন ফাইন্যান্স ডিরেক্টর এবং এর কর্মকাণ্ড অনুমোদিত ট্রেজারি কার্যশালাীর ভিত্তিতে পরিচালিত হয়ে থাকে।

বাজার ঝুঁকি

(১) বৈদেশিক মুদ্রা ঝুঁকি

কোম্পানি বিবিধ রকম বৈদেশিক মুদ্রা সংক্রান্ত ঝুঁকির সম্মুখীন হতে পারে, যা প্রধানত ইউএস ডলার, ইউরো এবং ব্রিটিশ পাউন্ডের মানের তারতম্যের কারণে সৃষ্টি হয়। ভবিষ্যত বাণিজ্যিক লেনদেন, চিহ্নিত সম্পদ ও দায়ের ভিত্তিতে বৈদেশিক মুদ্রা সংক্রান্ত ঝুঁকির সৃষ্টি হতে পারে। ট্রেজারি কার্যশালাীর ভিত্তিতে বৈদেশিক মুদ্রা সংক্রান্ত ঝুঁকি মোকাবিলা করা হয়ে থাকে। ৩১ ডিসেম্বর ২০১০ তারিখে যদি কার্যকরি মুদ্রার মান বৈদেশিক মুদ্রার তুলনায় ১০ পয়েন্ট শক্তিশালী/দুর্বল হয়ে থাকে, তবে বছরের কর পরবর্তী মুনাফার তারতম্য ০.৪ মিলিয়ন টাকা (২০০৯: ০.৫ মিলিয়ন টাকা) কম/বেশী হতে পারে।

(২) মূল্য সংক্রান্ত ঝুঁকি

মূল্য সংক্রান্ত ঝুঁকি বলতে বোঝায় বাজারের আর্থিক তারতম্যের ওপর ভিত্তি করে আর্থিক বিবরণীর ভবিষ্যত নগদ অর্থ প্রবাহের সঠিক মানের তারতম্য (সুদের হার সংক্রান্ত ঝুঁকি বা মুদ্রা হার সংক্রান্ত ঝুঁকি ব্যতীত) যদি তা একক আর্থিক উপাত্ত বা এর প্রস্তুতকারকের পরিবর্তন বা বাজারে লেনদেনকৃত সমপর্ষায়ের আর্থিক উপাত্তের ভিত্তিতে প্রভাবিত হয়।

কোম্পানি মূলধন মূল্য সংক্রান্ত ঝুঁকির দায়বদ্ধ নয় কারণ এতে কোনো বিনিয়োগ করা হয়নি। কোম্পানি সাধারণ গণ্য মূল্য সংক্রান্ত ঝুঁকি ধারাও সরাসরি প্রভাবিত নয়।

(৩) নগদ প্রবাহ ও সঠিক সুদের হার সংক্রান্ত ঝুঁকি

কোম্পানির কার্যকরি নগদ প্রবাহ বাজারের সুদের হার সংক্রান্ত ঝুঁকিমুক্ত, কারণ কোনো সম্পদ ও দায়ের ক্ষেত্রে কোনো দীর্ঘ মেয়াদি সম্পর্ক নেই।

দেনা সংক্রান্ত ঝুঁকি

দেনা সংক্রান্ত ঝুঁকি বলতে বোঝায় চুক্তি অনুযায়ী কার্যক্রম পরিচালনা করতে না পারায় এক পক্ষের আর্থিক অক্ষমতার কারণে অন্য পক্ষের আর্থিক ক্ষতি সৃষ্টি করা। ব্যবসায়িক দেনাদার, অগ্রিম এবং ব্যাংকে নগদ জমার কারণে এই ঝুঁকির সৃষ্টি হয়। ট্রেজারিকার্যশালাীর ভিত্তিতে নগদ ব্যবস্থাপনা করা হয় এবং স্বল্প মেয়াদী বিনিয়োগের ক্ষেত্রে ট্রেজারি কমিটি ট্রেজারি কার্যশালাীর ভিত্তিতে সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে। কোম্পানি ১০০% নগদ লেনদেনে কার্য পরিচালনা করে থাকে আর বর্ধিত ব্যাংক ছুটির কারণে কিছু বিশেষ বিপণনকারীদের ৩ দিনের বাকি দেওয়া হয় ফাইন্যান্স এবং মার্কেটিং- এর বিশেষ অনুমোদনের ভিত্তিতে। বাকির বন্ধক স্বরূপ দেনাদারের কাছ থেকে সমমূল্যের চেক গ্রহণ করে রাখা হয়। সম্পদের ভিত্তিতে সর্বাধিক পরিমাণের দেনা সংক্রান্ত ঝুঁকিসমূহ নিম্নরূপ:

	২০১০	২০০৯
	টাকা '০০০	টাকা '০০০
ব্যবসায়িক দেনাদার হতে পাওনা (টাকা ৬)	৫২,১০৫	৬৮,৩৭৫
বিবিধ দেনাদার হতে পাওনা (টাকা ৬)	১৩,১০২	৮,৫৮৪
কৃষি প্রদান সমন্বয় (টাকা ৬)	৩৫৬,৬১৬	৩৭৮,১৩৮
	৪২১,৮২৩	৪৫৫,০৯৭
৩১ ডিসেম্বর তারিখে গ্রাণ্য সময় অনুযায়ী দেখানো হল:		
০-৩০ দিন	৩৯৩,১৭৩	৪৪৮,৬৫১
৩১-৬০ দিন	২২,৫৭২	২,০০২
৬১-৯০ দিন	২,৩৩৫	৭৮৬
৯১-১৮০ দিন	১,৮২২	১,০৩১
১৮১- ৩৬৫ দিন	২৫০	১,৩৬৪
৩৬৫ দিন এর উপর	১,৬৭১	১,২৬৩
	৪২১,৮২৩	৪৫৫,০৯৭

তারল্য সংক্রান্ত ঝুঁকি

তারল্য সংক্রান্ত ঝুঁকি এর অর্থ হলো কোনো এককের আর্থিক দায়বদ্ধতা পূরণ করতে না পারা।

প্রয়োজনানুসারে বিনিয়োগ সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং উচ্চ পর্যায়ের মূলধন বিনিয়োগ চাহিদা পূরণ করতে কোম্পানির ব্যবস্থাপনা নগদ প্রবাহের ভিত্তিতে নগদ বা নগদের সমপর্যায়ে প্রকাশিত তারল্যের অবস্থান সংক্রান্ত পরিবর্তিত ভবিষ্যতবাণী পর্যালোচনা করে থাকে এবং বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত সর্বোচ্চ দেনা প্রদান কার্যপ্রণালীর ভিত্তিতে স্বল্প মেয়াদি দেনা নিশ্চিত করে। ৩১ ডিসেম্বর ২০১০ অনুযায়ী কোম্পানির সম্পূর্ণ ঋণ গ্রহণ সুবিধাদি অব্যবহৃত ছিল এবং কোম্পানির নগদ এবং ব্যাংক ব্যালেন্সের পরিমাণ দাঁড়ায় ১.৩৪ বিলিয়ন টাকা। এই অবস্থানের ভিত্তিতে এবং বছর শেষে কোম্পানির ধনাঙ্ক কার্যকরি মূলধন অবস্থানের কারণে এই সিদ্ধান্তে উপনীত হওয়া গিয়েছে যে তারল্য সংক্রান্ত ঝুঁকির আশংকা কম।

সঠিক মূল্য নির্ধারণ

প্রয়োগযোগ্য সকল আর্থিক উপাস্তসমূহ সঠিক মূল্যে নির্ধারিত রয়েছে।

২৮ সংশ্লিষ্ট পার্টিসমূহের সাথে লেনদেন

চলতি বছরে, কোম্পানি সংশ্লিষ্ট পার্টিসমূহের সাথে ব্যবসার প্রয়োজনে বিভিন্ন লেনদেন পরিচালনা করেছে। এ সমস্ত পার্টির নাম, লেনদেনের প্রকৃতি এবং তাদের প্রকৃত মূল্য দেখানো হয়েছে:

পার্টির নাম	সম্পর্কের প্রকৃতি	লেনদেনের প্রকৃতি	লেনদেনের পরিমাণ	৩১ ডিসেম্বর ২০১০
				গ্রাণ্য/(প্রদেয়)
			টাকা '০০০	টাকা '০০০
ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো, ইউকে	হোল্ডিং কোম্পানি	টি অ্যান্ড এ ফি ও অন্যান্য	১,৫৬৮,৫০০	(৮০১,৮০৮)
বিএএসএস জিএসডি ইউকে	বিএটি গ্রুপ কোম্পানি	আঞ্চলিক উদ্যোগ ও কন্ট্রোল সেবা	৮৪,৮৬৫	১৭,৫১৭
বিএটি মালয়েশিয়া	বিএটি গ্রুপ কোম্পানি	কঁচামাল আমদানি ও অন্যান্য	৬২৩,৩৮৭	-
পাকিস্তান টোব্যাকো কোম্পানি	বিএটি গ্রুপ কোম্পানি	পাতা রপ্তানি ও অন্যান্য	২৩৯,৫৩২	৪১,৭৩৭
বিএটি সিঙ্গাপুর	বিএটি গ্রুপ কোম্পানি	কঁচামাল আমদানি ও অন্যান্য	৫৯,৫৮৫	-
বিএটি এএসপিএসি সার্ভিস মালয়েশিয়া	বিএটি গ্রুপ কোম্পানি	আঞ্চলিক উদ্যোগ ও কন্ট্রোল সেবা	৭৫,৩৭৭	১,৭৮২
বিএটি এএসপিএসি সার্ভিস হংকং	বিএটি গ্রুপ কোম্পানি	আঞ্চলিক উদ্যোগ ও কন্ট্রোল সেবা	৬১,৪৭৯	(১৮,৭৮১)
বিএটি (জিএলপি) লিম্	বিএটি গ্রুপ কোম্পানি	পাতা রপ্তানি ও অন্যান্য	৪,৩৭৪,৭৯০	৪৭,৬৫৩
অন্যান্য বিএটি গ্রুপ কোম্পানি	বিএটি গ্রুপ কোম্পানি	কঁচামাল আমদানি ও অন্যান্য	৩,৭১০	(৬৭২)

২৯. মূলধন ব্যয়ের প্রতিশ্রুতি

চুক্তিকৃত কিন্তু এই আর্থিক প্রতিবেদনে উল্লেখ করা হয়নি

	২০১০	২০০৯
	টাকা '০০০	টাকা '০০০
	<u>১৫২,৫৫১</u>	<u>৭৫৩,৪০৫</u>

৩০. আমদানিকৃত এবং স্থানীয় কাঁচামালের ব্যবহার

	২০১০		২০০৯	
	মোড়ক সামগ্রী	পাতা	মোড়ক সামগ্রী	পাতা
	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০	টাকা '০০০
আমদানিকৃত				
প্রারম্ভিক মজুদ	৩০৯,৭৭৮	৪০০,১৬২	১৯০,২৮৯	৫৩৮,৩১৯
ক্রয়	১,৩৭৯,৯৭৯	১,৩৮০,১০০	১,৫১২,৬৫২	১,২০১,২৯৪
ব্যবহার	(১,৪৫৭,৫৬০)	(১,৪৩৮,৩২০)	(১,৩৯৩,১৬৩)	(১,৩৩৯,৪৫১)
সমাপনী মজুদ (ক)	<u>২৩২,১৯৭</u>	<u>৩৪১,৯৪২</u>	<u>৩০৯,৭৭৮</u>	<u>৪০০,১৬২</u>
স্থানীয়				
প্রারম্ভিক মজুদ	৪৫,৫৫০	২,২৫০,১২১	৪১,৪৪১	১,৪০০,৪৮৭
ক্রয়	২,৭০৩,১৬৩	৬,১৫৭,৮০৬	২,৪৯৩,৬৯৬	৫,০৪১,৩০০
ব্যবহার	(২,৭২৪,৭৬৮)	(৩,৫৫২,৭৫৭)	(২,৪৮৯,৫৮৭)	(২,৭০৭,১৮০)
রপ্তানি	-	(২,১১৬,৫৫১)	-	(১,৪৮৪,৪৮৬)
সমাপনী মজুদ (খ)	<u>২৩,৯৪৫</u>	<u>২,৭৩৮,৬১৯</u>	<u>৪৫,৫৫০</u>	<u>২,২৫০,১২১</u>
সমাপনী মজুদ (ক+খ)	<u>২৫৬,১৪২</u>	<u>৩,০৮০,৫৬১</u>	<u>৩৫৫,৩২৮</u>	<u>২,৬৫০,২৮৩</u>

কোম্পানির আইটেমের সংখ্যা অনেক বলে আইটেম অনুযায়ী কাঁচামালের বিবরণ দেওয়া গেল না।

৩১. সম্পত্তি, কারখানা ও যন্ত্রপাতি বিক্রি/সমন্বয়

	প্রকৃত মূল্য টাকা '০০০	সঞ্চি়ত অবচয় টাকা '০০০	লিখিত মূল্য টাকা '০০০	বিক্রয় মূল্য টাকা '০০০	বাদ/সমন্বয় পদ্ধতি	শ্রেণী
লাঞ্ছেরাজ ভবন	১৪৩	৯২	৫১	-	কোঃ নীতিমালা অনুযায়ী	
কারখানা ও যন্ত্রপাতি	৩৩,৭৬০	২৯,৫০৫	৪,২৫৫	৩৮৬	ঐ	তৃতীয় পক্ষ
গবেষণাগার সরঞ্জাম	৩,০৫০	২,৮৮৬	১৬৪	২৫	ঐ	তৃতীয় পক্ষ
অফিস সরঞ্জাম	৪৭,৫৭১	৪৫,৩২১	২,২৫০	৭৬৯	ঐ	তৃতীয় পক্ষ
আসবাবপত্র	৩,২১৯	১,৪২১	১,৭৯৮	৩৫৯	ঐ	কোম্পানি কর্মচারীবৃন্দ
এয়ার কন্ডিশনার	১,৯২৩	১,৯০৪	১৯	৯	ঐ	তৃতীয় পক্ষ
যানবাহন	৫৩,৯৪৯	৫৩,১৪৪	৮০৫	২৩,০১৩	ঐ	কোম্পানি কর্মচারীবৃন্দ
	<u>২০১০ ১৪৩,৬১৫</u>	<u>১৩৪,২৭৩</u>	<u>৯,৩৪২</u>	<u>২৪,৫৬১</u>		
	<u>২০০৯ ১৯৭,৭৮৯</u>	<u>১৬৯,৪০২</u>	<u>২৮,৩৮৭</u>	<u>২০,৮৭৬</u>		

৩২. প্রতিবেদন প্রণয়নের পরের ঘটনাসমূহ

কোম্পানির পরিচালক পর্ষদ ৬ মার্চ ২০১১ তারিখের সভায় ২০১০ সালের জন্য প্রতি শেয়ার ৪৩ টাকা হিসেবে সর্বমোট ২,৫৮০,০০০,০০০ টাকা লভ্যাংশ প্রদানের সুপারিশ করেন।



অরুণ কাতিল
ব্যবস্থাপনা পরিচালক



মার্ক ডেইন
পরিচালক



মোঃ মাহবুবুর রহমান
কোম্পানি সচিব





‘প্রবাহ’ নিশ্চিত করছে প্রত্যন্ত অঞ্চলের হাজারো মানুষের হাসিমুখ

বিএটি বাংলাদেশ সামাজিক দায়বদ্ধতার অংশ হিসেবে ‘প্রবাহ’ প্রকল্পের মাধ্যমে দেশের বিভিন্ন আর্সেনিক-ঝুঁকিপূর্ণ এলাকায় বিস্তৃত খাবার পানি সরবরাহ করে চলেছে। এই প্রকল্প সহশ্রাব্দ উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে সরকারি ও বেসরকারি বিভিন্ন উদ্যোগের পাশাপাশি একটি সহায়ক ভূমিকা রাখবে। ১৮টি প্ল্যান্টের মাধ্যমে দেশের প্রত্যন্ত অঞ্চলের ৪৭ হাজার মানুষের জন্য ‘প্রবাহ’ আর্সেনিক এবং অন্যান্য জীবাণুমুক্ত প্রায় ৯৫ হাজার লিটার বিস্তৃত পানি সরবরাহ করছে প্রতিদিন।





CBA and Management Team Members

Proxy Form

I/We

of

a Member of British American Tobacco Bangladesh Company Limited, hereby appoint

a. Mr./Mrs.

of or failing him/her

b. Mr./Mrs.

of

either of them may, in writing, appoint anyone to act as my proxy at the 38th Annual General

Meeting of the Company to be held on Sunday, 10 April 2011 and at any adjournment thereof

As witness by our hand on this day of 2011

Shareholder's

Signature:

Name:

BO/Folio:

Witness

Signature:

Name:

Address:

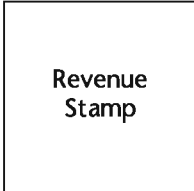
Specimen Signature of the proxies

a.

Name

b.

Name



Note: The proxy form duly completed must be deposited at the Company's registered office, New DOHS Road, Mohakhali, Dhaka-1206, by 10:30 a.m. of 8 April 2011, otherwise the proxy form will not be accepted.

প্রতিনিধিপত্র

আমি/আমরা

ঠিকানা

ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকো বাংলাদেশ কোম্পানি লিমিটেড-এর সদস্য হিসেবে

ক. জনাব/বেগম

ঠিকানা অথবা তার অনুপস্থিতিতে

খ. জনাব/বেগম

ঠিকানা

কে বা তাদের যেকোনো একজনকে আমরা/আমাদের প্রতিনিধি হিসেবে আমরা/আমাদের অনুপস্থিতিতে ১০ এপ্রিল ২০১১ তারিখে অনুষ্ঠিতব্য কোম্পানির ৩৮-তম বার্ষিক সাধারণ সভায় এবং তার মূলতবি ঘোষিত সভায় উপস্থিত হওয়া ও ভোটদানের জন্য নিযুক্ত করলাম।

সাক্ষ্য হিসেবে আজ তারিখে, আমার হাতে স্বাক্ষরিত।

শেয়ার হোল্ডার

স্বাক্ষর:

নাম:

বিও/ফোলিও নম্বর:

স্বাক্ষী

স্বাক্ষর:

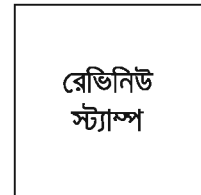
নাম:

ঠিকানা:

প্রতিনিধির নমুনা স্বাক্ষর

ক.
নাম

খ.
নাম



বিশেষ দৃষ্টব্য: প্রতিনিধিপত্র যথাযথভাবে স্বাক্ষর করে ৮ এপ্রিল ২০১১ সকাল ১০.৩০ মিনিটের মধ্যে কোম্পানির রেজিস্টার্ড অফিস নিউ ডিওএইচএস রোড, মহাখালী, ঢাকা-১২০৬ এ অবশ্যই জমা দিতে হবে। অন্যথায় প্রতিনিধিপত্রটি গ্রহণযোগ্য হবে না।